



Tandlæge
foreningen

INDKALDELSE TIL
Generalforsamling
I MIDTJYSK TANDLÆGEFORENING 2020



INDKALDELSE TIL

generalforsamling

I MIDTJYSK TANDLÆGEFORENING

GENERALFORSAMLINGEN AFHOLDES
ONSDAG DEN 7. OKTOBER

RESTAURANT KAROLINE AMALIE

UGLESØVEJ 1
DK-8600 SILKEBORG



HUSK

tilmelding på
www.mjtf.dk

PROGRAM

KL 18:00-19:00 MIDDAG

KL 19:30 GENERALFORSAMLING I MIDTJYSK TANDLÆGEFORENING

Tilmelding til spisning sker på www.mjtf.dk

efter først-til-mølle-princippet. Tilmeldingen til middagen er bindende.

DER ER ET NO-SHOW-GEBYR TIL MIDDAGEN PÅ 500KR.

Indhold

TILMELDING TIL MIDDAG	2
.....	
INDHOLD	3
.....	
FORORD	4
.....	
INDKALDELSE TIL REGIONSGENERALFORSAMLING	6
.....	
BESTYRELSESMEDLEMMER DER ER PÅ VALG	8
.....	
ÅRSBERETNING FRA TANDLÆGEVAGTEN, REGION MIDT	12
.....	
ÅRSBERETNING FOR MIDTJYSKTANDLÆGEFORENINGENS REGIONKURSUSUDVALG	18
.....	
ÅRSBERETNING FRA UNGEUDVALGET	19
.....	
ÅRSBERETNING FRA SUNDHEDSUDVALGET	21
.....	
LOKALE UDDANNELSES UDVALG, LUU.	22
.....	
ÅRSBERETNING FRA PRIVATANSATTE TANDLÆGERS UDVALG (PATU)	24
.....	
ÅRSBERETNING FRA KLINIKEJERUDVALGET	26
.....	
ÅRSBERETNING FRA OFFENTLIGT ANSATTE TANDLÆGERS UDVALG (OATU)	28
.....	
ÅRSBERETNING FRA PLUS 55	29
.....	
ÅRSBERETNING FRA EFTERUDDANNELSESUDVALGET (EUU)	30
.....	
MIDTJYSK TANDLÆGEFORENING RESULTATOPGØRELSE	32
.....	
TANDLÆGEFORENINGEN REGION MIDTJYLLAND BALANCE	33
.....	
TANDLÆGEFORENINGEN REGION MIDTJYLLAND BUDGETFORSLAG	34
.....	



Sikke da et forår!

Aller først så var det jo efterår siden sidst vi mødtes, og den 2-3 november fandt et helt almindeligt symposium i Ålborg sted. 16. november havde vi præmiere på en særlig digital udgave af en fagpolitisk temadag, som jeg blandt andre, stod i spidsen for. Her var det for første gang muligt at sidde hjemme i sin stue og debattere online med fagpolitikere i salen i Tandlægeforeningen. Michael Kamper var vært, og der blev diskuteret mangt og meget. Især var temaet dog hvordan Tandlægeforeningen skal udvikle sig, og hvordan vi bliver bedre til at inddrage medlemmerne.

Sine begynderfejl til trods, var dagen overvejende en succes, og vi tager bestemt nogle af de digitale muligheder med os. Og det blev også nødvendigt med digitale løsninger før vi forventede det.

Det er næppe muligt at lave nogen form for årsberetning uden også at tale om Corona.

Det har været det uundgåelige tema i alt hvad vi har foretaget os siden marts måned. Hver og en af os har været påvirket. Og mange endda så meget, at det har haft store menneskelige og økonomiske konsekvenser.

Denne formand, som har været på vagten i en tid hvor den ene retningslinje afløste den anden. Hvor det har krævet opfindsomhed at skaffe værnemidler og hvor det for nogle få, har været vanskeligt at leve op til kravene.

Oveni oplevede vi mange beskyldninger frem og tilbage mellem Tandlæger og HK i tiden, hvor en lurende



konflikt på det private område var endnu en trussel, som var til at tage og føle på!

Heldigvis lykkedes det vores forhandlingsudvalg at få forhandlet et kompromis hjem, som et flertal stemte ja til, og vi undgik en konflikt, som kunne have tilføjet klinikkerne endnu flere omkostninger.

Det har også været en tid hvor perspektiverne blev trukket op mellem ejere og ansatte og hvor det krævede stor vilje og opofrelse fra alle sider at få enderne til at mødes.

Heldigvis har langt de fleste fundet løsninger og veje, som man har kunne se sig selv i. Men desværre har det også betydet enkelte konkurser. Og rigtig mange må kæmpe med de økonomiske konsekvenser langt ud i fremtiden.

Året har også budt på en ekstraordinær generalforsamling, hvor der skulle tages stilling til nogle vedtægtsændringer. Blandt andet, hvordan vi vælger

vores formand og hvordan vores regionsgeneralforsamlinger skal vælge sine repræsentanter.

Dette kan man læse mere om inde på tdlnet og se eller gense generalforsamlingen i sin helhed.

Et emne som vi i Midtjysk Tandlægeforening især er stolte af at få på dagsorden er, at vi igen kommer til at diskutere mandatet for "fremtidens tandpleje" som blev vedtaget ved en ekstraordinær generalforsamling 2.juni 2018. Dette mandat, som blev givet dengang, er nemlig det, som Sussanne Kleist og hovedbestyrelsen navigerer efter, når de diskuterer med vores politikere om rammerne for en ny model for voksentandplejen. I Region Midt viste generalforsamlingen sidste år, at vi er mange som synes, at vi kunne gøre det bedre og at tiden er inde til at kigge på det med nye øjne. Der er trods alt løbet meget vand i åen de sidste 2 år.

Alle regionerne er derfor blevet bedt om at komme med et gennemarbejdet forslag til dette emne, og vi tager naturligvis meget seriøst handsken op og holder en temadag for bestyrelsen den 20/9 2020 hvor vi forsøger at komme med et seriøst bud på, hvad vi skal tage med til de kommende forhandlinger om tandplejen i Danmark.

Vi har som altid brug for nye input og nye medlemmer i vores bestyrelse. Vi har nogle fantastiske medlemmer, som gør et meget stort arbejde for alle os tandlæger. **Men vi har også brug for nye tanker og nye kræfter.** Så skulle du have lyst til at deltage i fagpolitik, så meld dig endelig på banen. Man behøver ikke nødvendigvis kaste mange timer ind i arbejdet. Men vi har brug for alle slags tandlæger, for at blive så bredt repræsenteret som muligt! Så KOMBARDO.

Med behørig Corona-afstand håber jeg vi ses til den kommende Regionsgeneralforsamling.

*Med venlig hilsen
Formand Stine Brems Mørcoldt*

REGIONS- generalforsamling

**DER INDKALDES TIL REGIONSGENERALFORSAMLING I
TANDLÆGEFORENINGENS REGION 4: MIDTJYSK TANDLÆGEFORENING.**

ONSDAG DEN 7. OKTOBER KL. 19:30 PÅ:

Restaurant Karoline Amalie - Uglesøvej 1 - DK-8600 Silkeborg

MED FØLGENDE DAGSORDEN

DAGSORDEN:

- Valg af dirigent
- Bestyrelsens beretning
- Særlige emner
- Forslag om ændringer i Regionernes standardvedtægter.
- Regnskab 2019
- Forelæggelse af budget for 2021
 - a) Fastsættelse af regionsforeningskontingent
 - b) Fastsættelse af honorarer
- Valg af formand
- Valg af evt. yderligere medlemmer af - og suppleanter til - TF's repræsentantskab
- Valg af yderligere bestyrelsesmedlemmer og evt. suppleanter
- Valg af medlemmer og suppleanter til TF-udvalg og regionale udvalg
- Indstilling af medlemmer til følgende udvalg: TF's Forskningsudvalg (FORSKU),
- Praksisforsikringsudvalget (PFU), og Tandskadeankenævnet I og II (TSAN)
- Valg af to kritiske revisorer og evt. suppleanter
- Debat om aktuelle emner, herunder Tandlægeforeningens Vision frem mod 2026
- Eventuelt

HUSK
tilmelding på
www.mjtf.dk

Bestyrelsesmedlem



LOTTE FOGDE - 49 ÅR:

Jeg været medlem af Midtjysk Tandlægeforening siden 2009. Jeg var fra 2007 til 2017 den midtjyske repræsentant i Offentligt Ansatte Tandlægers Udvalg og er nu suppleant til udvalget. Jeg er uddannet i 1996 og siden har arbejdet på flere kommunale tandklinikker, i de sidste 10 år som leder af en storklinik i Tandplejen Aarhus.

Jeg arbejder for at Tandlægeforeningen skal være en forening for alle tandlæger, hvor der samarbejdes på tværs og hvor de offentlige ansatte også bliver hørt.

Fagligt brænder jeg for at tandpleje skal være et gode for alle, med særligt fokus på, at skabe lighed i sundhed og støtte op om de særligt

udsatte familier. Jeg arbejder med et langsigtet perspektiv, for at skabe tryghed, motivere og sikre at den enkelte har redskaber og viden til at tage vare på egen tandsundhed.



MERIAM GALAI:

- Dimitteret fra Aarhus Tandlægeskole i 2004
- Har arbejdet som ansat i privat praksis i 7 år fra 2004-2011
- Købte i 2011 klinik i Højbjerg, og har været ejer af en enkeltmandspraksis siden
- Arbejder på 3. år udenfor særloven
- Har siddet 2 år i Bestyrelsen i Tandlægeforeningens Region Midt
- Arbejder for gennemsækelighed og retfærdighed for tandlæger. Mindre bureaukrati og mere tid til patienten. Arbejdsglæden skal tilbage i tandlægebranchen.



RIKKE FREITAG:

- Kandidat fra Århus Tandlægeskole 1997
- Klinikejer Ans og Langå
- Medlem af bestyrelsen i Region Midt siden 2010. Sidder aktuelt i "ungdomsudvalget" som bindeled mellem TF i Midt og de tandlægestuderende på Århus Tandlægeskole
- Er repræsentant for privat praksis som en del af aftagerpanelet på fakultetet for Health, Århus Universitet i perioden 2020-2022. Formålet med dette samarbejde er at sikre at uddannelsen holdes opdateret og nye behov inddrages i uddannelsen i relation til arbejdsmarkedet. Med andre ord kvaliteten af uddannelsen er relevant for aftagerne.
- Mødekoordinator i Midtjysk tandlægeforening.
- Har tidligere været engageret i organisering og afholdelse af TF's 2 visionsdage.
- Er udenfor TF regi engageret i en udviklingsgruppe for Dental Suite og bruger herudover tid i VL netværket og JCI Danmark, som begge er netværksorganisationer som ikke er tandlægerelaterede.
- Privat er jeg gift med Per og har 2 voksne børn som er flyttet fra reden.
- Jeg har engageret mig i fagpolitik for at bidrage til at sikre, at medlemmerne har et stærkt fagligt fælleskab og får maksimalt udbytte for deres kontingentkroner ved fokus på drift og Tandlægeforeningen og den måde vi arbejder på.

nmer der er på valg:



LUISE KYHNAU MOLTSEN - 33 ÅR:

Jeg har været en del af Midtjysk Tandlægeforeningsbestyrelse siden sammenlægningen i 2017. Jeg har siden 2017 været en del af Ungeudvalget samt Regionskursusudvalget. Fra 2017 frem til jobskifte fra kommunaltandpleje til privat praksis i foråret 2019, har jeg været regionens repræsentant i Offentlig Ansatte

Tandlægers Udvalg. Ved sidste års generalforsamling blev jeg valgt ind som suppleant til Privat Ansatte Tandlægers Udvalg.

Mit engagement for at være en del af Midtjysk Tandlægeforening er stærkt motiveret af at gøre hverdagen nemmere for os tandlæger. Som privat an-

sat vil min deltagelse selvfølgelig også være at værne om de privat ansattes vilkår. Samtidig mener jeg, at det er vigtigt i en lille branche som vores, at vi er lydhør overfor hinanden, således vi sammen kan skabe gode forhold for det vi brænder for – tænder.



HANIN OTTESEN - 28 ÅR:

Jeg har været med i Midtjysk Tandlægeforening siden 2017. Jeg har siden 2019 været den midtjyske repræsentant i Offentligt Ansatte Tandlægers Udvalg. Derudover har jeg været med i det lokale kursusudvalg, hvor vi har planlagt kurserne i regionsregi.

Jeg er uddannet i 2016 og har været ansat i både kommunal og privat tandpleje. Nu arbejder jeg i Herning Kommunale Tandpleje.

Jeg arbejder for, at de vestjyske tandlæger også bliver hørt i det fagpolitiske, samt at sikre det brede samarbejde mellem privat og offentlig tandpleje. Fagligt brænder jeg for den almene tandpleje, især med fokus på at børn ikke skal have ondt og have en god oplevelse ved tandlægen.



TINA HUNT:

48 år, bosiddende i Brande og privatansat tandlæge hos Tandlægehuset Brande

Jeg har været med i fagpolitik i 8 år, først i kreds 9 og nu i den samlede regionsbestyrelse. Fra 2013-2017 var jeg PATU-repræsentant for kreds 9, og jeg sidder for nuværende som næstfor-

mand i Midtjysk Tandlægeforening og er derudover med i kursusudvalget. Jeg involverer mig i fagpolitik for at gøre opmærksom på de problemstillinger, som de privatansatte tandlæger kan have og derved bidrage til ordnede forhold, men også for at få forståelse for de udfordringer, som klinikerne har. Derudover for at

bakke op om ordnede vilkår og rettigheder for de offentligt ansatte. Jeg håber på at være med, når repræsentantskabet fortsætter arbejdet med at fastlægge TF's nye sundhedspolitiske mandat, faglige input som forhåbentligt kan gøres gældende, når politikkerne skal arbejde videre med en ny model for voksentandplejen.



TINA HAUGE EL DABAGH:

Kandidat fra Tandlægeskolen, Aarhus Universitet 1996 og siden 2007 kliniker på Trøjborg, Aarhus N

Igennem mit fagpolitiske engagement har jeg varetaget flere forskellige funktioner hvor jeg bl.a. har siddet i Tandlægeforeningens Forhandlingsudvalg for Klinikejere, KFU og været en del af det nu nedlagte Landssamarbejdsudvalg, LSU.

Derudover har jeg været surveyor v. IKAS ifb. med pilottest af "Den Danske Kvalitetsmodel for privatpraktiserende tandlæger" og været Tandlægefaglig konsulent for Sundhedsstyrelsens "Evaluering af National Klinisk Retningslinje for fastlæggelse af intervaller mellem diagnostiske undersøgelser i Tandplejen" i 2017.

Lokalt varetager jeg kassererposten i Midtjysk Tandlægeforening.

Fagpolitisk arbejder jeg for, at Tandlægeforeningen er en forening for alle tandlæger, der igennem tand- og sundhedsfaglige argumenter motiverer og styrker sundhedsfremmende initiativer blandt befolkningen, politikere og meningsdannere/medier.



STINE BREMS MØRCHOLDT - 45 ÅR:

Jeg har været formand for Midtjysk Tandlægeforening siden 2016 og har tidligere været medlem af Sundhedsudvalget og det lokale Uddannelsesudvalg. Jeg har desuden været formand for arbejdsgruppen, der lavede Fagpolitisk temadag med mulighed for deltagelse digitalt.

Jeg har været kliniker i 15 år men er nu Overtandlæge i Hedensted kom-

mune og er dermed også medlem af Tandlægeforeningens overtandlægenetværk.

Jeg arbejder for at Tandlægeforeningen skal være en enhedsforening for alle tandlæger og for at skabe gode arbejdsvikår både i privat praksis og i den kommunale tandpleje. Fagligt jeg brænder for omsorg, special og socialtandpleje.



VIBEKE ELKJÆR - 44 ÅR:

Jeg har været medlem af Midtjysk Tandlægeforening siden 2008.

Jeg var fra 2010 til 2017 repræsentant for efteruddannelsesudvalget, og siden 2018 har jeg været repræsentant for sundhedsudvalget. Regionalt har jeg siddet i kredskursusudvalget.

Jeg er uddannet i 2002, har været kliniker siden 2006 i Silkeborg.

Jeg arbejder under særloven tiltrods for utilfredsheden med den underfinansierede ramme.

Jeg håber at kunne sætte et nytænkende præg på en forhåbentlig ny model af voksentandplejen.

Jeg synes overordnet tandlæger skal være generalister, da jeg på den måde synes vi gør det nemmest for

vores patienter. Jeg ser ikke en nødvendighed for flere specialer i faget.

Jeg ønsker at Tandlægeforeningen skal være en forening, der kan rumme alle tandlæger.

Jeg synes at vi skal arbejde på tand- og sundhedsfremmende initiativer generelt.



METTE KÆRAA:

Jeg stiller igen op som repræsentant til Midtjysk Tandlægeforenings bestyrelse.

Jeg er Klinikejer siden 2006 på en mellemstor klinik i Horsens. Jeg har både ansatte tandlæger og tandplejere, og jeg kender ejernes vilkår godt, og det er også for det mit fagpolitiske hjerte banker mest.

Grundlæggende er jeg en tandlæge der stadig tror på, at fælles løsninger

er de bedste. Jeg mener, sammen er vi stærkest. Jeg er meget løsnings og beslutningsorienteret og ønsker fremdrift og forhandling, hvor det giver mening - også i vores forening. Jeg er grundlæggende en rolig person, lidt eftertænksom, der er stor tilhænger af gennemtænkte og langtidsholdbare løsninger.

Som klinikejer arbejder jeg under særloven, også selvom jeg er utilfreds med særloven. Jeg mener at ram-

men er underfinansieret og at det er tåbeligt at vi tandlæger skal straffes for at behandle korrekt. Til gengæld føler jeg et stort ansvar overfor mine patienter, og ønsker ikke at de skal vælge mig fra som deres foretrukne tandlæge pga den politisk limbo vi befinder os i.

Jeg vil gerne tage et år mere med nogle fantastiske kollegaer i bestyrelsen og kæmpe videre for klinikerne i Region Midt.



DAVID MØRCK - 43 ÅR:

Jeg hedder David Mørck. Jeg er gift med Anne Sofie og sammen har vi to drenge, Axel og Carl på hhv. 15 og 11 år. Vi har altid boet i Aarhus og omegn bortset fra en kort afstikker til Frederikshavn efter endt uddannelse.

Jeg er 43 år og uddannet tandlæge fra Århus Tandlægeskole i 2009.

Siden 2017 har jeg været klinikejer i Aarhus.

Jeg har været en del af bestyrelsen i kreds 5 og senere Midtjysk Tandlægeforening siden 2014.

For nuværende sidder jeg i vores Ungeudvalg, hvor vi forsøger at skabe gode relationer mellem foreningen og de tandlægestuderende - herunder praktikordning. Endvidere sidder jeg i Tandlægeforeningens Klinikejerudvalg, KEU.

Jeg meldte mig i sin tid ind i bestyrelsen grundet utilfredshed med Tandlægeforeningen, da jeg oplevede hjælpen fra foreningen som værende utilstrækkelig i forbindelse med en tvist med min daværende arbejdsgiver. Mit valg var simpelt: Enten måtte jeg melde mig ud, eller også måtte jeg søge indsigt og indflydelse.

Nu har jeg så fået begge dele.

Jeg har fået en bedre forståelse for udfordringerne og især styrkerne ved at være en helhedsforening - en forening for alle tandlæger. Det kræver forståelse og imødekommenhed fra såvel ansatte tandlæger som klinikejere.

Jeg drømmer om og kæmper for en stærk forening til gavn for alle medlemmer. Det er jeg villig til at kæmpe for, og derfor søger jeg også genvalg.



SIMONE HARDER - 22 ÅR:

Jeg har været med i Midtjysk Tandlægeforening siden 2019, hvor jeg er kontakten mellem Odontologisk Forening på Aarhus Tandlægeskole og Midtjysk Tandlægeforening (studentrepræsentant). Derudover sidder jeg i ungeudvalget hos Midtjysk Tandlægeforening.

I sommeren 2020 færdiggjorde jeg min bachelor i odontologi, hvilket betyder, at jeg vil afslutte min cand.odont i 2022.

Gennem min deltagelse i bestyrelsen ønsker jeg at videreføre den gode kontakt mellem de tandlægestuderende og de hårdtarbejdende tandlæger.

Fagligt drager jeg stor nytte af den indsigt, jeg får i tandlægeverden gennem en bestyrelsespost, og jeg ser frem til at fortsætte mit arbejde til glæde for alle vores medlemmer.

HUSK

tilmelding på
www.mjtf.dk

ÅRSBERETNING 2019,

Tandlægevagten

REGION MIDT
11. MARTS 2019

RESUME

Tandlægevagten Region Midt blev etableret juni 2008 ved aftale mellem Region Midt og Tandlægeforeningen Region Midt.

I henhold til aftalen stiller Region Midt en underskudgaranti på op til 800.000 kr. (2008 niveau) årligt til rådighed for vagten. Tandlægeforeningen Region Midt er juridisk ejer af vagten og dækker eventuelle underskud ud over underskudsgarantien fra Region Midt.

Vagten tilbydes fra to klinikker. Klinikken i Århus har åbent fredag kl. 18-21 samt weekend og helligdage kl. 10-13. Vagten i Holstebro har åbent weekend og helligdage kl. 12-15. Desuden er vagten åben i ferierne 29 og 30 fra 18-21.

Tandlægekredsforeningen ansætter leder af vagten. Lederen sørger for at der ansættes personale, laves vagtskemaer og er ansvarlig i forhold til ydernummer og vagtens økonomi.

ØKONOMISK STATUS 2019

Tandlægevagten har haft et underskud på 861.003 kr. i 2019. Region Midt har ydet en underskudsgaranti på 922.520 kr. Resultatet for vagten i 2019 er således, at der er et underskud på 101.721 kr. som skal dækkes af Tandlægekredsforeningerne i Region Midt (tabel 1).

Honorarindtægterne i 2019 har været på 2.381.478 kr. mod 2.408.084 kr. i 2018. I 2019 var der i alt 1964 patienter, mens der i 2018 har været 2169 patienter i vagten.

Resultatet 2019 er blevet bedre end 2018 på trods af færre patienter, det skyldes mindre lønudgifter, mindre forbrugs udgifter samt mindre driftsomkostninger.

TABEL 1.
RESULTATOPGØRELSE. TANDLÆGEVAGTEN REGION MIDT 2019 (SAMT 2018 TIL SAMMENLIGNING)

Årstal	2018 (kr.)	2019((kr.)
Honorarindtægter	2.408.084	2.381.478
Sygesikringen	122.321	107.694
Bruttoindtægt	2.530.405	2.489.172
Forbrugsvarer	-157.745	-111.144
Dækningsbidrag	2.372.660	2.378.028
Lønninger m.v.	2.996.175	2.907.226
Pensioner og sociale bidrag (lønsumsafgift)	122.028	119.780
Lokaleomkostninger	161.668	159.648
Administrationsomkostninger	192.251	166.391
Udgifter i alt	3.472.122	3.353.045
Resultat for afskrivning	1.099.462	-975.017
Afskrivning	0	36.657
Resultat før renter	-1.099.462	-975.017
Renteudgifter	9487	12.567
Virksomhedsresultat inden underskudsgaranti fra Region Midt	- 1.108.949	-987.584
Underskudsgaranti region midt	917.304	922.520
Virksomhedsresultat inklusiv underskudsgaranti Region Midt	-191.645	- 65.064
Underskudsdækning Tandlægeforeningen, Region Midt 2016 (110.912)	104.426	191.645
Endelige resultat	- 87.219	126.581

Da medarbejderne skal være i vagten 3 timer på vagtdagene, uanset om der kommer patienter eller ej, og da de skal behandle de patienter der kommer i åbningstiden, kan omsætningen og aktiviteten variere. Det betyder også, at det kan være svært at vurdere hvorledes økonomien i vagten går op det enkelte år. I tabel 2. ses variationen i perioden 2011-19

over årenes resultater, efter at vagten har modtaget underskudsgaranti fra Region Midt. Såfremt der er overskud fratrækkes dette næste års underskudsgaranti fra Region Midt, og såfremt der er underskud ud over underskudsgarantien fra regionen, dækkes dette af Midtjysk Tandlægeforening i Region Midt.

TABEL 2.
OVER- OG UNDERSKUD I TANDLÆGEVAGTEN REGION MIDT. 2011-2019

Årstal	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Resultat (kr.)	92588	-86.453	-11.857	-35.822	-81.744	-110.911	-104.426	-191.645	-65.064

PATIENTSØGNING TIL VAGTEN

Der er i 2019 i alt behandlet 1964 patienter på vagtens to klinikker. I Århus 1163 og 801 i Holstebro. I 2018 blev der behandlet 2.169 patienter i vagten. 1441 i Aarhus og 734 i Holstebro. Der har således væ-

ret fald i søgning til klinikken i Aarhus og en stigning i Holstebro. Antallet af patienter de enkelte vagtdage og pr. weekend fremgår af tabel 3.

TABEL 3.

GENNEMSNITLIGE ANTAL PATIENTER PR. ÅBNINGSDAG OG PR. WEEKEND. TANDLÆGEVAGTEN, REGION MIDT 2016-17.

Antal behandlede patienter / klinik	Patienter Århus 2019	Patienter Århus 2018	Patienter Holstebro 2019	Patienter Holstebro 2018
Fredag	4,6	6,1		
Lørdag	8,6	10,6	7,6	6,8
Søndag	7,3	8,5	7,5	5,4
Gennemsnit pr. weekend	20,5	25,2	15,1	12,2
Gennemsnit på helligdage	13,0	15,0	10,6	10,0

Det samlede antal patienter er i 2019 er faldet 10% i forhold til 2018. Der er stor variation i antallet af patienter på vagtdagene. Personalet skal som nævnt være til stede de tre timer vagten er åben og skal

derudover sørge for færdigbehandling af de patienter, der kommer i åbningstiden. Variation i antallet af patienter fremgår af tabel 4.

TABEL 4.

VARIATIONEN I PATIENTER PR. ÅBNINGSDAG. TANDLÆGEVAGTEN, REGION MIDT 2018 OG 2019.

Variationen i antal patienter / dag	Århus 2019	Århus 2018	Holstebro 2019	Holstebro 2018
Fredag	0-16	0-13		
Lørdag	2-18	6-20	9-13	0-15
Søndag	2-18	0-17	2-11	0-19
Helligdage	7-18	3-26	6-16	4-16

TELEFONKONTAKTER

Der er åbent for telefonisk kontakt til vagthavende tandlæge fredag kl. 18-19 samt lørdag og søndag kl. 10-11 samt 12-13. Der er normalt 25-30 telefoniske henvendelser pr. weekend til vagten.

i Holstebro. Den gennemsnitlige omsætning pr. time varierer i weekenderne i Århus fra 1043 kr. til 3587 kr., og i Holstebro 621 kr. til 3955 kr.

ANTAL ARBEJDSTIMER OG OMSÆTNING I VAGTEN I 2019

Arbejdstiden pr. team pr. weekend har i Århus varieret fra 9,5 til 23,75 timer og i Holstebro fra 6 til 15,5 timer. I 2019 har der været en variation i gennemsnitlig omsætning pr. patient i weekenderne på fra 724 kr. til 2752 kr. i Århus og 719 kr. til 2555 kr.

Den gennemsnitlige omsætning er meget afhængig af fremmødet af patienter. De vagter, hvor der er få patienter, er omsætningen i sagens natur ofte lav.

Den gennemsnitlige omsætning for hele året pr. patient og gennemsnitlige omsætning for hele året pr. time fremgår af tabel 5

TABEL 5.

GENNEMSNITLIG OMSÆTNING PR. TIME OG OMSÆTNING PR. PATIENT. TANDLÆGEVAGTEN REGION MIDT 2017 OG 2018

	Århus 2019	Århus 2018	Holstebro 2019	Holstebro 2018
Omsætning pr. patient i gennemsnit	1.304 kr.	1198 kr.	1.207 kr.	1.188 kr.
Omsætning pr. time i gennemsnit	1.887 kr.	1975 kr.	1.935 kr.	1.691 kr.
Omsætning / weekend i gennemsnit	27.043 kr.	30571 kr.	18.727 kr.	15.298 kr.

MEDARBEJDERE

16 tandlæger og 22 klinikassistenter har i 2019 arbejdet i tandlægevagten. 8 klinikassistenter og 8 tandlæger i Holstebro, og 14 klinikassistenter og 8 tandlæger i Aarhus.

KLAGESAGER.

Der er en sag vundet

Der er 2 gamle sager der ikke er afgjort

Der er anmeldt en klage til Tandlægeforeningens Tandskadeerstatning fra en patient, der -efter en bedøvelse i forbindelse med en skylning af en kanal i en -5 pga. opblussende apikal proces - har fået vedvarende følelsesforstyrrelser i venstre side af ansigtet. Erstatningssagen er ikke afsluttet endnu.

En patient har klaget over medicineringen i forbindelse med behandling pga. semi-retineret -8. Patienten var i behandling med penicillin pga. nyrebækkenbetændelse. Behandlende tandlæge i vagten medgav derudover patienten Metronidazol til 2 dage. Da pt. efter 1,5 dag, på trods af medicinering, fik høj feber, henvendte hun sig til egen læge, der indlagde hende på sygehus. Efterfølgende henviser sygehuslægen til kæbekirurgisk afdeling, der oplyser patienten om, at vagttandlægen burde have udleveret bredspektret medicin til 2 uger. Det er den - ifølge patienten - utilstrækkelige medicinudlevering der klages over.

Derudover er der en ny meget lang klagesag, kort fortalt er det en sag hvor flere behandlere er involveret

ret der klages over egen tandlæge samt en anden tandlægevagt samt region midts tandlægevagt og vagtlægen, Egen tandlæge havde foretaget amotio, så har pt haft kontakt til en anden tandlægevagt grundet smerter, samt vagtlægen, lægevagten har givet penicillin, derefter har pt været hos os hvor tandlægen i region midt vurderede at det var nok med den behandling som vagtlægen har givet. pt får det værre og bliver indlagt et par dage efter at have været hos regionens tandlægevagt da symptomerne bliver værre.

Samt en erstatnings sag hvor der er fraktureret noget af en krone under ekstraktion af tand

ÅBNINGSTID I UGE 29 OG 30

Vagten har i 2019 - udover normale åbningstider - haft åben alle hverdagsaftener i uge 29 i Aarhus samt uge 30 i Holstebro.

FORDELING AF PATIENTER I VAGTEN I PERIODEN 2015-19

Af de i alt 1964 patienter der er behandlet i 2019, er 477 behandlet under BUT-overenskomsten og 1381 patienter behandlet under Tandlægeoverenskomsten mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Tandlægeforeningen. Fordelingen af patienterne i forhold til kommunerne i regionen, øvrige kommuner og udlandet er vist i tabel 6. I alt 1858 af de 1946 patienter kommer fra kommuner i Region Midt.

HUSK

tilmelding på
www.mjtf.dk

TABEL 6.

PATIENTER FORDELT EFTER KOMMUNETILHØRSFORHOLD, SAMT DÆKNINGSGRAD PR. KOMMUNE (ANTAL BRUGERE X 1000 / INDBYGGERTAL 2019). TANDLÆGEVAGTEN REGION MIDT 2016-19.

Kommune	Indbyg. 2019	Antal 2019	Antal 2018	Antal 2017	Antal 2016	Dæk. grad 2019	Dæk. grad 2018	Dæk. grad 2017	Dæk. grad 2015
Samsø	3.684	4	3	2	2	1,09	0,81	0,54	0,53
Lemvig	19.998	40	42	29	37	2,00	2,06	1,42	2,35
Struer	21.143	54	45	51	54	2,55	2,10	2,37	2,13
Odder	22.675	26	42	42	31	1,15	1,90	1,9	1,74
Ikast-Brande	41282	62	50	61	45	1,50	1,23	1,5	0,77
Norddjurs	37.680	24	24	25	32	0,64	0,63	0,66	0,74
Syddjurs	42.768	46	65	49	41	1,08	1,55	1,17	1,03
Hedensted	46.747	34	32	37	27	0,73	0,69	0,8	0,74
Skive	46.224	80	74	88	93	1,73	1,59	1,89	1,47
Favrskov	48.374	65	67	87	71	1,34	1,41	1,83	1,34
Ringkøbing	56.930	94	87	77	71	1,65	1,52	1,35	1,52
Holstebro	58.504	164	143	148	138	2,80	2,48	2,57	2,33
Skanderborg	61.974	98	110	120	107	1,58	1,85	2,02	1,9
Horsens	90.370	53	70	66	47	0,59	0,80	0,75	0,73
Herning	88.917	140	139	150	106	1,57	1,59	1,71	1,55
Silkeborg	93.054	114	96	139	98	1,23	1,06	1,53	0,99
Viborg	97.113	113	124	116	99	1,16	1,29	1,21	1,01
Randers	97.909	88	89	104	69	0,90	0,91	1,07	1,01
Århus	445.332	559	687	722	736	1,26	2,08	2,18	2,18
I alt Region Midt	1.293.309	1858	1989	2114	1.904	1,44	1,52	1,63	1,52
Øvrige kommuner		106	130	115	116				
Udenlandske patienter			50	34	65				
Patienter i alt		1964	2169	2263	2085				

Overtandlægerne i Region Midt efterspurgte i 2016 fordelingen af patienter behandlet i vagten under BUT-overenskomsten. I tabel 6 herunder ses fordelingen af BUT- og voksenpatienter under Tandlægeove-

renskomsten for kommunerne i Region Midt. Samlet ud fra befolkningstallene forventes, at BUT-patienterne udgør ca. 25 % af populationen.

TABEL 7.

FORDELINGEN AF BUT- OG VOKSENPATIENTER, TANDLÆGEVAGTEN REGION MIDT 2019

Patienter fordelt på kommune	BUT	Andel %	Voksne	Andel %	Patienter i alt
615 Horsens	10	19	43	81	53
657 Herning	38	27	102	73	140
661 Holstebro	39	24	125	76	164
665 Lemvig	7	17	33	83	40
671 Struer	13	24	41	76	54
706 Syddjurs	19	41	27	59	46
707 Norddjurs	6	25	18	75	24
710 Favrskov	18	28	47	72	65
727 Odder	6	23	20	77	26
730 Randers	14	16	74	84	88
740 Silkeborg	40	35	74	65	114
741 Samsø	0	0	4	100	4
746 Skanderborg	31	32	67	68	98
751 Aarhus	160	29	399	71	559
756 Ikast-Brande	10	16	52	84	62
760 Ringkøbing	20	21	74	79	94
766 Hedensted	9	26	25	74	34
779 Skive	18	23	62	77	80
791 Viborg	19	17	94	83	113
Pt´ s i alt fra regionen	477	24	1381	76	1858

Hanne Holtet



ÅRSBERETNING FRA

Regionkursus- udvalget

Endnu et foreningsår lakker mod enden, også i Regionskursusudvalget gør vi derfor en status over det for- gangne års aktiviteter.

I efteråret 2019 afholdte vi et aftenkursus med Lene Baad i både Herning og Randers. Emnet var diagnostik og håndtering af temporomandibulær dysfunktion hos børn og voksne. Begge kursusafsnit var godt besøgte, og Lene leverede en spændende gennemgang af emnet.

Forårets store kursusarrangement skulle have været TEAM kursus med Nana Dall, som har stor erfaring med undervisning i dentalbranchen. Alt lå klar til udsendelse – og så kom nedlukningen af landet. Vi har haft en god dialog med både Nana Dall og MIB, hvor kurset skulle afholdes. Der er nu fundet ny dato – kurset er udsolgt og vi glæder os til at afholde det. DOG er der i skrivende stund stigende smittetryk, og vi håber, at vores arrangement kan afholdes uden at blive påvirket – og under forsvarlige forhold.

Vi har flere kursusarrangementer som næsten er klar til at blive luftet for jer.

Vi har besluttet fremadrettet at arrangere en kursusaften ad gangen med hvert emne. Hvis kurset hurtigt er udsolgt og får gode tilbagemeldinger, vil vi oprette en ny kursusaften med samme emne et andet sted i regionen.

Hvis du har en god idé til et kursus, hører vi meget gerne fra dig.

*Regionskursusudvalget
Hanin Al-Hakem Ottesen
Mette Kæraa
Signe J. Rasmussen
Pernille Palsbo Tøttrup
Tina Hunt
Luise Kyhnau Moltzen*

ÅRSBERETNING FRA

UNGEUDVALGET

2019/2020

Dette års beretning fra ungeudvalget vil også i stor grad bære præg af Covid-19 situationen, som har påvirket vores aktiviteter siden det tidlige forår.

Udvalgets formål er at være Tandlægeforeningens kontakt til vores kommende kollegaer på Tandlægeskolen i Aarhus. Vi forsøger at være synlige som for-ening, men også et bindeled til den virkelighed, som venter efter afsluttet studietid på Tandlægeskolen.

I efteråret afholdte vi endnu engang arrangementet "Livet som tandlæge" for 1. semester. De nye studerende fik en aften i udvalgets selskab, hvor de hørte om, hvordan vores liv som tandlæge er. Midt i Anatomi-læsningen, samt med 5 års studie tid i udsigt, kan det nemlig virke langt væk. Dette arrangement fik som altid et rigtig godt feedback. Ligeledes kan vi i Ungeudvalget endnu engang berette om, at der er udsigt til flere engageret og imødekommende kollegaer.

For os plejer det tidlige forår at stå på planlægning af praktikforløb for 9.semesters studerende i privat praksis. Vi måtte hurtigt erkende, at muligheden for at samle de studerende for at give information om

praktikforløbet var umuligt. En foreløbig udsættelse var på tale – evt. kunne det lade sig gøre senere på året. Dog har vi besluttet, at der ikke bliver afholdt praktik for 9./10.semesters studerende i år. Året 2020 har været et meget hårdt år ude på klinikkerne, og det er vigtigt for os, at et praktikforløb vil være en god oplevelse for både de studerende, men i lige så høj grad de klinikker, som vælger at være praktiksted.

Et andet arrangement som også blev afblæst i for-året var Kapsejladsen. Bestyrelsen havde forud for Covid-19's ankomst til landet, besluttet at bevilge et tilskud til nye T-shirts til de medlemmer, som knokler i Tandlægeskolens festudvalg Apollonia. På trods af aflyst Kapsejlads vedholdte bestyrelsen dette tilskud, da der forhåbentlig kommer gang i festudvalgets aktivitet igen i løbet af efteråret.

Vi hører gerne, hvis du ligger inde med en god idé til arrangementer eller tiltag, som vil kunne give os en mulighed for at hjælpe vores kommende kollegaer.

*Ungeudvalget
David Mørck
Rikke Freitag
Marianne M. Bode
Luise Kyhnau Moltzen*



ÅRSBERETNING FRA

Sundhedsudvalget

Vi er igen i år kommet så godt rundt i de forskellige sundhedsfaglige aspekter som et sundhedsudvalg i tandlægeforeningen kan komme.

HER NOGLE PUNCHLINES.

Et pilotprojekt "Anton og Sukkerdillen", som har til formål at understøtte børn i 5-årsalderen og deres forældre i at etablere sunde vaner og rutiner for sukkerforbrug og tandbørsting, er blevet positivt evalueret. En bog fortalt pædagogisk med gode faglige budskaber, den har et humoristisk islæt og fine illustrationer. En mere moderne udgave af "Carius og Baktus". Der overvejes en national udbredelse af projektet, og TF er inviteret til at deltage i dette. SUU anbefaler, at TF indgår i arbejdet.

Vi har forsøgt at lægge en ekstra indsats ind på oral cancer og senfølger af cancerbehandling, hvilket har resulteret i omtale i Sundhedspolitiske Tidsskrifter, Propatienter.dk, Onkoloisktidsskrifter.dk, Kræftens Bekæmpelses nyhedsbrev og Avisen DK samt at sagen blev taget op i 25 regionale og lokale medier.

Suu har indsendt en indstilling om tilskud til ergonomiuddannelsen på tandlægeskolerne, et vigtigt sundhedsfremmende projekt.

Vi har givet vores bidrag til et forslag til lov om forbud mod tobaksreklamer m.v., lov om tobaksvaner m.v., lov om elektroniske cigaretter m.v., og forskellige andre love (udmøntring af nationale handlingsplan mod børn og unges rygning)

Sundhedsudvalget har besvaret en brugertest og kommenteret informationsmaterialet ang. en patientfolder om osteonekrose fra Styrelsen for Patient-sikkerhed. Og meget mere.

*Vibeke Elkjær
Sundhedsudvalget (SUU)*

HUSK

tilmelding på
www.mjtf.dk

KORT ÅRSBERETNING FRA

Det Lokale Uddannelses Udvalg FOR TANDKLINIKASSISTENTERNE, LUU , 2020.

LUU på Institut for Odontologi & Oral Sundhed (IOOS) på Aarhus Universitet er sammensat af medlemmer fra hhv. KA-uddannelsen, HK privat, HK kommunal, den kommunale tandpleje samt undertegnede medlem som repræsentant fra privat praksis.

Ligesom andre dele af samfundet, har også aktiviteter omkring KA-uddannelsen været Coronaramte her i 2020, men i det følgende berettes skal dog berettes om et par punkter af væsentlighed –Covid19 eller ej.

STATUS PÅ ELEVANTALLET I KA-UDDANNELSEN / SAMARBEJDET MED PRAKTIKSTEDERNE.

IOOS hjemses stadigvæk af en stor nedgang i elevantal ift. tidligere. Dette skyldes nu udelukkende et lavt antal ansøgere til KA-uddannelsen. Kvote-kaos-tiden har virkelig gjort megen skade!! Dette forår var der således kun ca. 18 elever på Hovedforløbet, hvor der tidligere har været knap 50 elever.

For de elever der starter, kan der til gengæld måles rigtig god elevtrivsel. Ligeledes er der stor tilfredshed i de virksomheder, der har eleverne i praktik ude hos sig. Generelt scorer IOOS Aarhus rigtig højt på alle parametre vurderet af praktikstederne, men i bund og grund, skrider både skolen og faget efter flere elever, og der er bestemt både **grundlag**

og mulighed for flere uddannelsesaftaler end det antal, der bliver indgået for tiden.

LUU har selv sagt stadig fokus på dette kroniske rekrutteringsproblem, men det viser sig at langt de fleste elever søger uddannelsen pga. et kendskab til en konkret person i deres omkreds, der enten selv går på uddannelsen eller allerede er udlært KA; dvs. en "rollemodel".

Ikke desto mindre knokler IOOS konstant på for at udbrede kendskabet til KA-udd. i alle tilgængelige kanaler både fysisk på uddannelsedage, -messer m.v. og digitalt/SoMe videoer.

Overfor **virksomhederne** ønsker IOOS fremadrettet fortsat at arbejde med at forbedre klinikkernes viden om, hvad eleverne arbejder med i skoleperioderne, således at skoleperioderne og praktiskforløbene supplerer hinanden bedst muligt. Og ligeså at selve samarbejdet om elevernes udvikling kan fungere godt.

Der barsles med idéer om at skabe en mere 'nutidig' kommunikationsplatform end de gængse elevplaner. Måske med

en interaktiv 'tidslinie' hvor der måske kan skabes en større dynamik i kontakten mellem elev/skole/praktikvært omkring, hvor eleven er lige nu og ikke mindst skal på vej henad i sin faglige udvikling.

Ligeledes var der her i foråret lagt op til i samarbejde med den regionale TF-bestyrelse at afholde en **medlemsaften** for alle praktikværter i **Region Midt**, både nuværende og potentielle. Her var tanken, at der skulle oplyses om de aktuelle fakta omkring status på 'kvoter eller ej', hele og halve uddannelseaftaler, hvordan ser et elevforløb ud nu, hvad med økonomien osv. osv. Der har nemlig hersket meget forvirring omkring KA-uddannelsen, og hvad det vil sige/betyde at have en elev på sin klinik, både før under og efter den famøse 'dimensionering' af erhvervsuddannelserne (kvoterne), så medlemsaftenen var tiltænkt til at præsentere **fakta, fremtidsscenerier og aflive mulige myter**. Men af årsager som I nok selv kan gætte jer til, blev projektet sat på stand by, så denne aften har vi fortsat til gode.

STATUS PÅ UDVIKLINGEN AF "THE AARHUS MODEL OF DENTAL EDUCATION".

Der arbejdes også på KA-uddannelsen på **nye studieordninger** mhp. mere samkøring af de 3 uddannelser: Tandlæger, tandplejer og kliniske tandteknikere.

Klinikassistenterne er heldigvis tiltænkt at indgå i dele af den **fælles undervisning**, hvor det er muligt, men korte, komprimerede skoleforløb kan gøre det svært at få koordineret med de øvrige uddannelse, ligesom det begrænsede aktuelle

elevantal kan vanskeliggøre det praktiske samarbejde. Dog burde 'The Aarhus Model' ultimativt gøre det markant mere 'erhvervs-agtigt' og indlæringsmæssigt spændende at uddanne sig til KA, så forhåbentlig kan dette udnyttes til at flere potentielle ansøgere får øjnene op for den alsige uddannelse og hverdag, som en moderne KA faktisk vil være.

VIDEREUDDANNELSES NYT:

Tandlægeforeningen har opsagt medlemskab af HAKL, som stod for AMU-kurserne, og TF laver nu også selv kurser for KA.

På IOOS afsluttede 14 personer modulet Administration og drift og 8 modulet Implantologi og kirurgi på Akademiuddannelsen i odontologisk praksis (AOP) her i januar '20.

ELEVREPRÆSENTATIONEN I LUU.

Der arbejdes fortsat med at afklare, hvorledes og hvordan det giver mest mening for såvel eleven (elevrepræsentanten) og det øvrige udvalg at inkludere denne i udvalgets arbejdsfunktioner og sparring –særligt mht. at få flere elevansøgninger. Men i lighed med så mange andre ting, har Coronaen indtil videre lige bremsset denne proces midlertidigt op. Posten er lidt vanskelig, eftersom eleverne i sagens natur er til og fra skolen under deres uddannelsesforløb.

Thomas Guldborg

ÅRSBERETNING FRA

Privatansatte Tandlægers udvalg

PATU 2019/2020

Selv om Corona kun har fyldt den sidste halvdel af det forgangne forenings år, har det for PATU, som for de fleste andre, været næsten alt overskyggende.

Corona ramte os alle i midten af Marts, og kastede den danske tandlægestand ud på ukendt grund. Også de privatansatte stod nu pludselig i en ny og uafprøvede situation.

Nogle blev hjemsendt på lønkompensation, flere med en større eller mindre lønreduktion, andre blev en del af nødberedskabet.

I begge situationer var der ingen juridisk præcedens for aflønning og ansættelsesforhold i en sådan situation, og det var derfor op til de enkelte klinikker at finde en løsning. Derfor blev PATU og KEU også hurtigt klar med en fælles udmelding, om at mane til besindighed og indgå i dialog klinikejer og ansat imellem, om at finde en fælles løsning, som begge parter kunne være nogenlunde tilfredse med.

MED CORONA

I starten af April gennemførte PATU en Survey-undersøgelse blandt de privatansatte medlemmer om deres vilkår – herunder blandt andet om afskedigelser, nedsættelse af arbejdstid, hjemsendelse med lønkompensation og lønreduktion.

Undersøgelsen viste, at de privatansatte tandlæger under krisen har udvist meget stor loyalitet, samarbejdsvilje og imødekommenhed over for deres arbejdsgivere. 728 privatansatte tandlæger gennemførte undersøgelsen, som viste, at ca. 90% af de ansatte tandlæger, var gået i gennemsnit 45% ned i løn under Covid-19.

Desværre viste undersøgelsen også, at der for 36% af de adspurgtes tilfælde, ikke havde været en god dialog med arbejdsgiver i forbindelse med hjemsendelse/ansættelsesforhold.

BEDRE BARSLSFORHOLD FOR PRIVATANSATTE

Til HGF 2018 stemte 91% af repræsentantskabet for, at man i TF skulle se på, mulighederne for, bedre barselsforhold for ansatte tandlæger. PATU, har siden HB nedsatte en arbejdsgruppe, haft repræsentanter siddende i gruppen. Arbejdsgruppen er i skrivende stund endnu ikke nået til enighed om forslag, der kan fremlægges på HGF 2020.

I det forgangne forenings år har PATU gennemført en Survey-undersøgelse om de privatansatte tandlægers holdning til en delvist selvfinansieret forbedring af deres barselsvilkår.

Undersøgelsen viste som forventet, at der blandt de



privatansatte medlemmer var delte meninger om en delvist selvfinansieret forbedring, men den viste også, at der blandt medlemmerne er bred enighed om ønsket om forbedrede barselsvilkår.

PATU arbejder fortsat på at forbedre barselsvilkårene for de privatansatte tandlæger. Udvalget afventer resultatet af arbejdsgruppens arbejde.

ØGET MULIGHED FOT AT TF KAN INDTRÆDE SOM MANDATAR I IKKE-PRINCIPIELLE SAGER.

PATU har i løbet af det forgangne år arbejdet for en ændring af retningslinjerne for, hvornår TF kan indtræde som mandatar i sager, hvor der ikke kan opnås enighed mellem klinikejer og den ansatte tandlæge, og hvor sagen derfor skal videreføres ved domstolene.

Hidtil er TF – med ganske få undtagelser – alene indtrådt som mandatar i sager, der har været af principiel betydning. Det vil sige sager, hvor hovedspørgsmålet endnu ikke har været prøvet ved domstolene. I sager uden principiel betydning har de privatansatte medlemmer været henvist til at videreføre deres sager ved domstolene med en ekstern advokat og med økonomisk hjælp fra deres retshjælpsforsikring.

Det er Forretningsudvalget, der efter indstilling fra

PATU bestemmer, om foreningen kan indtræde som mandatar i en sag, der skal videreføres ved domstolene.

Denne praksis har været til mærkbar frustration blandt de privatansatte medlemmer, der har stået uforstående overfor at skulle "starte forfra" med en ny (ekstern) advokat, når sekretariatet i afdelingen for ansatte tandlæger ikke har kunnet komme videre i forhold til en forhandlingsmæssig løsning.

PATU's arbejde har nu båret frugt, idet Hovedbestyrelsen på sit møde den 18. juni 2020 har besluttet, at

Tandlægeforeningen fremover kan indtræde som mandatar i sager for privatansatte medlemmer, også hvis sagen ikke er principiel.

Det er fortsat Forretningsudvalget, der efter indstilling fra PATU beslutter, om foreningen kan indtræde som mandatar i en konkret sag.

YOUNG DENTIST DENMARK

PATU har i det forløbne år deltaget i arbejdet med at etablere et forum/netværk specielt rettet mod tandlægestuderende og nyuddannede tandlæger. Udvalget har haft møder med blandt andre initiativtageren til dette tiltag – en ung tandlæge med erfaring fra lignende fora andre steder i Europa.

Arbejdet med dette initiativ pågår stadig.

KONFERANCE FOR PRIVATANSATTE TANDLÆGER

PATU planlagde i samarbejde med Efteruddannelsen en konference om parodontitis for privatansatte tandlæger til afholdelse den 27. september 2019. Imidlertid var interessen for emnet så stor fra klinikejere, at PATU besluttede at gøre arrangementet tilgængeligt for alle medlemmer, og det blev derfor udbudt som et "almindeligt" kursus for Tandlægeforeningens medlemmer. På kurset var der oplæg om faglighed, økonomi og organisering samt kommunikation i forhold til patienterne.

Efterfølgende planlagde PATU i samarbejde med Efteruddannelsen endnu en konference forbeholdt de privatansatte tandlæger – denne gang om moderne teknikker til kompositmaterialer med Johan Hagman som oplægsholder. Konferencen blev afholdt den 17. januar 2020. Der deltog 62 ansatte tandlæger på konferencen.

Mariane Martins Bode, medlem af PATU

KEU Beretning 2020

AARHUS D. 18/8-2020

I min beretning fra sidste år, skrev jeg, at det havde været et underligt år. Det havde det. Men hvis jeg havde troet, at det nu forgangne år ville blive mindre underligt, så tog jeg fejl.

HUSK

tilmelding på
www.mjtf.dk

I det forgangne år har især overenskomsterne med HK og Tandplejerne samt Særloven fyldt meget. Læg hertil COVID-19 som fortsat plager os.

SÆRLOVEN:

Der er stadig ingen afløser for særloven på trapperne. Men Tandlægeforeningen forsøger utrætteligt at råbe de ansvarlige politikere op og øve indflydelse, hvor dette er muligt. I KEU arbejder vi hårdt for en økonomisk bæredygtig model for privat praksis, og

herfor er vi bl.a. igang med at se på honoreringen af de forskellige ydelser under den nuværende særlov, således at vi er godt forberedt, dersom vi skulle blive indbudt til nye forhandlinger med regeringen om en aftalebaseret afløser for særloven.

OVERENSKOMSTERNE:

Årets overenskomstforhandlinger startede som vanligt med en overenskomst mellem DA og de store fagforbund. Det er var ovenpå en årrække med god vækst i Danmark en bekostelig affære. Forhandlin-

gerne med HK mundede ud i en overenskomst med samme økonomiske ramme som den store overenskomst. Denne blev i første omgang nedstemt af klinikerne, mens klinikkerne var lammede af COVID-19.

Efter nye hårde forhandlinger med HK og uskønne anklager mod klinikerne (hvilket har resulteret i, at TF har anlagt en voldgiftssag mod HK), endte det med et nyt forhandlingsresultat som blev stemt igennem ved urafstemning. I skrivende stund er urafstemningen om tandplejeroverenskomsten ikke afsluttet.

COVID-19 martrer fortsat erhvervslivet i Danmark, og Tandklinikkerne er ingen undtagelse. Hverdagen er ændret på klinikkerne både hvad angår diverse procedurer for behandlinger, indkald og generelt omgang med hinanden på klinikkerne, men i særdeleshed har også den økonomiske virkelighed ændret sig. I denne forbindelse har det været dejligt at opleve den generelle villighed til lønnedgang, som de ansatte tandlæger udviste i forbindelse med hjemsendelse på lønkomensation.

Den ændrede økonomi gør problematikkerne omkring særloven og dennes honorering (herunder regulering) endnu mere aktuelle. TF har ydet og yder til stadighed hjælp i form af råd og vejledning til klinikkerne i denne vanskelige situation.

KEU opretter sammen med HK et dialogforum, hvor såvel administrative medarbejdere i både TF og HK som fagpolitikere fra begge organisationer vil mødes og drøfte sager, udfordringer og lignende. Det er et håb, at dette vil forbedre klimaet mellem vore respektive organisationer, således at konflikter i fremtiden kan løses mere smidigt.

Det kommende foreningsår vil sandsynligvis være præget af COVID-19 fortsat, hvilket til stadighed vil stille krav til vores sekretariat ifht. information og hjælp.

Endvidere kommer der forhåbentlig gang i seriøse forhandlinger omkring en ny overenskomst for privat praksis, men også disse vil forventeligt være præget af

COVID-19-SITUATIONEN:

Vi forventer at kunne afholde Klinikerkonferencen igen i 2021. I er naturligvis mere end velkomne til at kontakte undertegnede med forslag til indsatser og forbedringer for klinikerne. Dette kan gøres på mail: KEUdavidmoerck@gmail.com.

Mvh. David Mørck, kliniker og medlem af KEU for Midtjysk Tandlægeforening.

BERETNING FRA

Offentlig Ansatte Tandlægers Udvalg

- OATU 2019-2020

Den første halvdel af året gik med optakt til OK-21 samt oplæg til Tandlægeforeningens Visioner. Dette blev afbrudt, da den offentlige sektor d. 12. marts 2020 blev lukket ned pga. Covid-19. De fleste kommuner har brugt meget tid på at navigere i nye retningslinjer, som blev ændret flere gange.

Alle kurser og arrangementer i foråret 2020 er blevet aflyst og den årlige konference for offentligt ansatte tandlæger udskudt til foråret 2021.

Der har i 2019/2020 været fortsat stabilt antal af tillidsrepræsentanter blandt TF's medlemmer. Valget for nye tillidsrepræsentanter er udskudt til efteråret pga. nedlukningen af den offentlige sektor.

I foråret 2020 faldt overenskomsten for de grønlandske tandlæger på plads.

2020/2021 bliver et år præget af forhandlingerne for OK-21 samt et år med valg af medlemmerne til udvalget og HGF.

KONTAKT

Som altid står vi til rådighed, så har du spørgsmål eller input til mig eller andre i udvalget, hører vi gerne fra dig.

Derudover kan du finde flere informationer om OATU på tdlnet: https://www.tdlnet.dk/medlemsinformation/Offentligt_ansatte/OATU

Samt på vores facebookgruppe:

<https://www.facebook.com/groups/kommunaltansattetandlaegersudvalg/members/>

Hanin Ottesen, OATU-medlem

ÅRSBERETNING

Plus 55

2020

Plus55 blev etableret i 2003 med det formål at skabe et mødested for tandlægeseniorer, hvor man kan mødes med tidligere kolleger. Mødestedet er åbent for tandlæger fra alle sektorer. Kolleger fra andre regioner er også velkomne, flere benytter sig af dette.

Kredsbestyrelsen udpegede en initiativgruppe hvori indgik kolleger fra alle sektorer og organisatoriske tilhørsforhold. Initiativgruppen består aktuelt af Bjarne Simonsen, Jørgen Bindslev, Lisbeth Dietz, Birthe-Annette Bindslev, Bente Nyvad og Flemming Pedersen. Økonomisk hørte aktiviteterne under Regionsbestyrelsen. Plus55 har aktuelt 208 medlemmer.

Plus55 afholder normalt et medlemsmøde i foråret og et i efteråret. I dette foreningsår har vi kun afholdt et møde i efteråret 2019, da forårsmødet i april 2020 blev aflyst på grund af Corona situationen.

Til efterårsmødet var filosof Claus Christoffersen inviteret til at fortælle om Hannah Arendt, Pluralismens tænker under titlen "At tænke uden gelænder". Hannah Arendt er en af de filosoffer, der er skrevet meget om, ikke mindst siden Murens Fald i 1989, hvor de politiske ideologier blev erklæret døde, eller i dette mindste som værende uden forklaringskraft.

Arendts filosofi er ikke formuleret ud fra et liberalt eller et socialistisk synspunkt, men derimod skabt ud fra hendes erfaringer som jøde i et ikke-jødisk majoritetskultur. Hun mente at ideologierne er størknet

tænkning. For hende er tænkning levende tænkning, dvs. hun mener, at det er vigtigt, at man tør tænke og tænke længere end det andre i fortiden har tænkt.

Hannah Arendts familie flygtede som jøder til det østlige Tyskland i starten af det 1900 århundrede. Hendes livserfaringer kan derfor ses som et element i hendes filosofi. Hun har på egen krop mærket kommunismens, nazismens og jødehadets pres. Hun har ud fra denne erfaring, samt ved hele sit liv at have studeret filosofi og tænkere, draget den konklusion, at det specielle for mennesket er, at vi fødes som individuelle personer og ikke blot som et nyt eksemplar af arten menneske. Ethvert menneske har i sig muligheden for ved selvstændig tænkning af skabe sit eget liv.

For Hannah Arendt betød dette ikke, at vi ikke skal prøve at suge erfaring til os fra det andre har tænkt, for tænkning uden horisont er tomt – som megen nyhedsjournalistik. Men det er vigtigt, at man kan tænke selvstændigt – ugen gelænder – i forhold til ideologierne, som hun som nævnt ser som størknet tænkning med udgangspunkt i en for længst ændret kontekst.

Det var lidt nyt at prøve med noget helt andet som emne på et møde i Plus55, men der var 57 deltagere i mødet, så initiativet blev godt modtaget.

Tandlægeforeningen indkaldte i november 2019 til møde i Aarhus for at drøfte initiativer i forhold til seniorer. Flere af Plus55's medlemmer deltog i mødet. Konklusionen blev, at Plus55 fortsætter i sin nuværende form, da vi ikke mener, at vi kan håndtere at skulle stå for arrangementer for et større geografisk område.

Flemming Pedersen

ÅRSBERETNING FRA

Efteruddannelses- udvalget

EUU.

I dette foreningsår valgte EUU ny formand, Helle Gamst Skov, der tog over efter Sidel Fogh Pedersen, der trådte af efter 6 år på formandsposten. Udover formanden, sidder der 4 udvalgsmedlemmer, 1 repræsentant fra hver af de to tandlægeskoler, samt en kontaktperson til Hovedbestyrelsen, HB.

EUUs funktion er at rådgive HB i fht. tiltag på efteruddannelsesområdet. Sekretariatet, der er ansvarligt for planlægning af al efteruddannelse, er et velsmurt apparat, der arbejder benhårdt.

I det forgange år har en del af møderne været online. Det fungerer udmærket og vil også danne præcedens fremadrettet i det omfang, det kan lade sig gøre. Det er både en effektiv, hurtig, nem og besparende måde at holde møde på, særligt da vi kommer fra alle hjørner af det danske kongerige.

Vi har på møderne bl.a. drøftet de kommende symposier. Emnet for 2021 er på plads, og tovholderne vil være Mette Rylev og Lone Sander med Parodon-

titis som emne. De planlægger en dynamisk form, som skal give større interageren mellem deltagere og foredragsholdere.

EUU har ligeledes sendt indstilling til HB med forslag til emnet for symposiet 2022, ligesom der er fundet forslag til tovholdere.

Der er udarbejdet en handlingsplan for EUU for kurser i TF-regi. Det er bl.a. besluttet, at evalueringerne fremadrettet skal udgøres af minimum 85% "enig" eller "helt enig" i "at kurset/konferencen levede op til mine forventninger". Efteruddannelse er en vigtig del af den samlede økonomi i Tandlægeforeningen, hvorfor der er udover niveau og indhold er fokus på bundlinien. Et nyt fokus område vil også være kurser til klinikassistenter.

Indtil videre har et kursus været 20% dyrere for tandlæger, der ikke er medlem af tandlægeforeningen. Det er besluttet, at kurserne skal være 50-70% dyrere i fremtiden for ikke-medlemmer.

Udover de ovennævnte tiltag har den helt store, markante og tunge spiller på efteruddannelsesområdet naturligvis været COVID19. Siden marts 2020 er samtlige kurser og konferencer er aflyst. Først blev den ellers længeventede "Konference om Parodontitis og

Komorbiditet" aflyst, dernæst Tandfaglige Dage, samt alle øvrige kurser. Til gengæld blev der produceret 2 webinars, der mødte stor tilslutning og fik gode ord med på vejen fra deltagerne. Det forventes, at der fremadrettet produceres flere af denne type kurser. Det har været en tung opgave for sekretariatet at administrere aflysninger og tilbagebetalinger, samt at forhandle bedst mulige aftaler i hus med de lokationer, hvor kurserne er aflyst. Som det ser ud i skriven-

de stund forventes det fortsat, at Symposiet 2020 afholdes som oprindeligt planlagt, men det tages der endelig beslutning om, når tiden nærmer sig.

Hvis du har input eller ideer, du ønsker at dele med Efteruddannelsesudvalget, er du velkommen til at tage kontakt til mig. Gode ideer modtages altid gerne.

Skrevet af Signe Rasmussen



MIDTJYSK TANDLÆGEFORENING

Resultatopgørelse

2019/2020

	RESULTAT 2018/2019	BUDGET 2019/2020	RESULTAT 2019/2020
INDTÆGTER:			
Kontingenter i alt	846.638	850.000	824.042
Renter og udbytte	37.584	20.000	27.785
Kursregulering værdipapirer	12.239		-34.113
Indtægter i alt	896.461	870.000	817.714
UDGIFTER			
Regionsformand honorar	160.785	200.000	163.097
Godtgørelse udvalgsarbejde			
(Tidl. Næstformand honorar)	31.822	40.000	3.790
Kasserer honorar	25.000	25.000	25.000
Administrations- og telefongodtgørelse	95.573	60.000	89.373
Møder Region	82.425	100.000	58.700
RFM	38.707		15.448
Kørsel div. møder	5.728	40.000	5.882
Medlemsmøder	34.920	50.000	21.561
- Ungeudvalg incl. charmetur Vest			
- Kursusudvalg			
- +55			
Kursusindtægter	-48.251	-100.000	161.265
Kursusudgifter	124.927	100.000	86.981
Internat	104.817	100.000	0
Regionsgeneralforsamling	36.353	100.000	101.783
Hjemmeside	9.056	40.000	7.659
Tandlægevagten - underskudsgaranti	191.645	200.000	65.064
Revisor	23.000	20.000	21.625
Regulering, afsat beløb primo	-12.000	0	0
Netbank Forsikring	500	1.000	500
Administration diverse	7.463	10.000	9.671
Sponsorbidrag Tandlægestuderende	33.963	30.000	27.803
Gaver og repræsentation	29.884	40.000	40.561
Regulering, hensættelse +55	-21.837		0
Udgifter i alt	954.480	1.056.000	583.233
Årets resultat	-58.019	-186.000	234.481

Nuværende kontingent: 1100 kr. pr. år.

1399 medlemmer i alt fordelt på: Ordinære: 857, passive: 336, kontingentfrie > 60: 206 jf. optælling pr. 1. Sep. 2019

MIDTJYSK TANDLÆGEFORENING

Balance

PR. 30. JUNI 2020

AKTIVER

Værdipapirer og kapitalandele	883.527
Bankkonto LPB 6771 6606314	208.725
Bankkonto LPB 6771 6638798	159.280
Bankkonto LPB 6771 6639239	810
Aktiver i alt	1.252.342

PASSIVER

Saldo primo	928.911
+55	21.837
Overført resultat	234.481
Egenkapital	1.185.229
Gældsforpligtelser i alt	67.113
Passiver i alt	1.252.342



TANDLÆGEFORENINGEN REGION MIDTJYLLAND

Budgetforslag

1. JULI 2020 – 30. JUNI 2021

INDTÆGTER:

Kontingentindtægter:	800.000
I alt:	800.000
Renter og udbytte	20.000
Kursregulering værdipapirer	-20.000

Indtægter i alt 800.000

UDGIFTER:

Regionsformand honorar	180.000
Godtgørelse ifb. med udvalgsarbejde Region Midt – tidl. næstformand	20.000
Kasserer honorar	25.000
Administrations- og telefongodtgørelse	100.000
Møder	100.000
Kørsel div. møder	25.000
Medlemsmøder	50.000
- Ungeudvalg incl. charmetur	
- Kursusudvalg	
- +55	
Kursusaktivitet	0
Internat	100.000
Regionsgeneralforsamling	100.000
Hjemmeside	40.000
Tandlægevagten – underskudsgaranti	200.000
Revisor	20.000
Netbank forsikring	1.000
Administration diverse	10.000
Sponsorbidrag Tandlægestuderende	30.000
Gaver og repræsentation	40.000

Udgifter i alt 1.041.000

Driftsresultat -241.000

Årets resultat -241.000



HUSK
tilmelding på
www.mjtj.dk