



INDKALDELSE TIL

Generalforsamling

I MIDTJYSK TANDLÆGEFORENING

2022

INDKALDELSE TIL

generalforsamling

I MIDTJYSK TANDLÆGEFORENING

**GENERALFORSAMLINGEN AFHOLDES
ONSDAG DEN 5. OKTOBER**

GOLF HOTEL VIBORG
HANS TAUSENS ALLE 2
DK-8800 VIBORG

PROGRAM

KL 18:00-19:00 MIDDAG

KL 19:30 GENERALFORSAMLING I MIDTJYSK TANDLÆGEFORENING

Tilmelding til spisning sker på www.mjtf.dk

efter først-til-mølle-princippet. Tilmeldingen
til middagen er bindende.

**DER ER ET NO-SHOW-GEBYR TIL
MIDDAGEN PÅ 500KR.**

Indhold

.....

INDHOLD

.....

3

Kære kollegaer

Så er det endnu engang tid til at kalde til samling. Årets generalforsamling står for døren i vores store dejlige region, og i år tager vi til Viborg.

ÅRET HAR BUDT PÅ FLERE STORE TEMAER.

Og et af de helt store er naturligvis den nye lov om gratis tandpleje til de 18-21 årige. En lov som kom flyvende med en ny finanslov, og som vi i vanlig politikerstil, ikke blev spurgt ret meget til råds om.

Tandlægeforeningen havde jo engang selv foreslået det... Der var dog næppe nogle, der havde forstillet sig loven udformet på den måde, som den er blevet. For denne lov er ikke god for nogle tandlæger! Med den nye lov forankret i den kommunale tandpleje men med frit valg for de unge, så er der dømt frustration hos alle. Og den store hurdle er som sædvanlig økonomien. For fakta er, at økonomien overhovedet ikke hænger sammen for nogle.

De private tandlæger føler sig berøvet 4 årgange, og de oplever, at de nu skal til at søge om lov til at lave nogle af de lidt dyre behandlinger, som for eksempel en amotio.

De kommunale tandlæger føler fra deres side, at de nu skal til at administrere en ordning, som man ikke har meget indflydelse på, og hvor for få penge truer med at udhule økonomien for de øvrige brugere af den kommunale tandpleje. For nej, man kan ikke bare bede kommunen om flere penge. Sådan fungerer det desværre ikke. Så i virkeligheden er der tale om en loose loose situation. Og uenighederne truer yderligere det kollegiale sammenhold i vores forening. For når krybben er tom, så bides hestene.

Et andet stort tema var den potentielle tandlægeskole i Hjørring. Takket være vores nye politiske chefrådgi-

ver Noa Jankovic som dygtigt fik gjort nogle centrale politikere opmærksom på det uhensigtsmæssige i forslaget, smuldrede aftalen og forslaget blev taget af bordet. En sejr for Tandlægeforeningen som længe havde kæmpet mod projektet. En eller anden form for regionalisering kommer vi dog nok ikke udenom, men det er endnu ikke afgjort hvordan.

Et andet sted, hvor TF også er lykkedes med at komme til orde overfor politikerne er loven om overdragelse af patientjournaler ved køb og salg af tandklinikker. En lov som skaber voldsomme udfordringer for tandlæger på begge sider af en købskontrakt og hvor det er lykkedes at få politikerne til at kigge på loven igen. Det ser ud til at det lykkedes at få dette ændret, og så her er der virkelig tale om en stor sejr for TF.

Men ud over disse emner sker der også meget andet, som vi glæder os til at dele med jer.

HVOR SKAL VI HEN?

I Midtjysk Tandlægeforening vil vi meget gerne arbejde for vores medlemmer og sammen med vores medlemmer.

vi vil meget gerne tale med jer. Hvad ligger jer på sinde? Hvad kunne i godt tænke jer, at jeres lokalforening skulle arbejde med? Hvor skal det lokale fokus ligge? På faglige kurser eller på sociale arrangementer? Derfor er det vigtigt at møde op til årets generalforsamling.

Og vi vil meget gerne have flere med i vores bestyrelse. Hvis en forening skal fungere, skal den have nogle engagerede medlemmer. Og vi skal have nogle, som byder ind med forskellige holdninger. For det er i samtalen vi bliver klogere. Vi har brug for dig. Ja, dig!!! Dig som har lyst til at være med til at beslutte, dig som har en god ide, dig som lige skal se det lidt an, dig som synes noget skal forandres og dig, som har noget på hjertet. Uanset hvem du er...



REGIONS- generalforsamling

**DER INDKALDES TIL REGIONSGENERALFORSAMLING I TANDLÆGEFORENINGENS
REGION 4: MIDTJYSK TANDLÆGEFORENING.**

ONSDAG DEN 5. OKTOBER KL. 19:30

PÅ **GOLF HOTEL VIBORG**, HANS TAUSENS ALLE 2, DK-8800 VIBORG

MED FØLGENDE DAGSORDEN

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Særlige emner

"Bestyrelsen ønsker at generalforsamlingen skal tage stilling til om Tandlægevagten fortsat skal ejes af Midtjysk Tandlægeforening."

BAGGRUND
Midtjysk Tandlægeforening har, siden vagtens begyndelse, ejet vagten og regionen har for deres del, ydet en underskudsgaranti.

Det skyldes at der i den tidligere overenskomst stod en paragraf om, at tandlægerne skal deltage i en vagtordning.

Det vil vi naturligvis fortsat gerne. Men med alle de nye "hvidvaskningsregler" er det blevet besværligt for regionsbestyrelsen at eje vagten. For det betyder, at vi hvert år skal opgive CPR numre og stå som ejere af MobilPay og andre driftsmæssige ting. Det vil vi meget gerne ud af, og ønsker at ejerskabet skal overgå til regionen sådan som det er i de andre regioner med undtagelse af København.
4. Regnskab 2022
5. Forelæggelse af budget for 2023
 - a) Fastsættelse af regionsforeningskontingent
 - b) Fastsættelse af honorarer
6. Valg af formand
7. Valg af evt. yderligere medlemmer af - og suppleanter til - TF's repræsentantskab
8. Valg af yderligere bestyrelsesmedlemmer og evt. suppleanter
9. Valg af medlemmer og suppleanter til TF-udvalg og regionale udvalg
10. Indstilling af medlemmer til følgende udvalg: TF's Forskningsudvalg (FORSKU),
11. Praksisforsikringsudvalget (PFU), og Tandskadeankenævnet I og II (TSAN)
12. Valg af to kritiske revisorer og evt. suppleanter
13. Debat om aktuelle emner
14. Eventuelt

TUG

EN REJSEBERETNING FRA RWANDA

Her kommer som lovet en lille beretning fra min rejse til Rwanda med Tandsundhed Uden Grænser.

Vi startede med et par dag i hovedstaden Kigali, hvor vi var på tur og oplevede den smukke by og mødte dets meget imødekommende beboer.

Søndag kørte vi afsted mod Rutunga, hvor vi skulle arbejde på Kayanga Health Center i de 5 dage. Vi boede på et hotel en 25-minutters kørsel fra sundhedscenteret, hvor vi hver morgen og aften til og fra sundhedscenteret kunne se den smukke, frodige natur og hilse på børn og voksne i landsbyen.

Mandag startede vi med at opstille 7 brikse i det lokale, der agerede klinik. Vi klargjorde instrumenter, mundbind, handsker og andet udstyr, der er blevet doneret til os i et hjørne af lokalet. I midten stod en stor spand til skrald og ved hver briks var en "spytspand", da sug ikke var til rådighed. Og så var det ellers bare at komme i gang. Da vi mødte første dag, stod næsten 200 børn og voksne klar til at få behandling. "Rygtet" om at vi kom til deres landsby var gået fra mund til mund og nogle af patienterne var gået i flere timer for at kunne få hjælp.

Vi fik hjælp af nogle søde tolke, da de fleste af lokalbefolkningen ikke snakker engelsk. De hjalp os med at spørge ind til patienternes smerte, som var det største problem. I næsten alle tilfældene var diagnosen caries, og idet vi ikke havde særligt meget udstyr til rådighed, bestod behandlingerne stort set kun at ekstraktioner. Patienterne var meget forstående, tålmodige og ikke mindst taknemmelige for den hjælp

vi kunne give dem. Selv i pressede situationer med knækkede rødder, når bedøvelsen ikke slog til, og tænderne bare sad virkelig godt fast var de blot glade for, at vi kunne tilbyde dem en behandling.

Jeg var heldig at komme afsted med et rigtig godt hold, der var en kombination af studerende og færdiguddannede tandlæger og tandplejer. Det var udfordrende som studerende at blive kastet ud i en masse behandlinger man ikke er så erfaren i, men der var heldigvis altid hjælp og gode tips at hente fra de andre.

Vi havde nogle lange arbejdsdage, men der blev også tid til at interagere og hygge med de mennesker der ventede udenfor. Særligt med børnene var sæbebobler et hit og det var en fornøjelse at se dem så glade og begejstrede for en så lille ting.

Efter 5 dage med arbejde var vi alle trætte, men vi var alle enige om, at vi godt kunne have taget en uge mere og i hvert fald godt kunne finde på at tage af sted igen.

Alt i alt var det en helt uforglemmelig oplevelse, hvor jeg fik mulighed for at opleve et fantastisk land og kultur, møde varme og hjælpsomme mennesker og ikke mindst, få en masse brugbar erfaring og selvtilid med hjem. Jeg er meget taknemmelig for at jeg fik muligheden for at komme afsted, og at I var gavmilde med at støtte mig økonomisk til min rejse.

*De bedste hilsner
Sofie Bjerregaard
Thomsen*

Midtjysk Tandlægeforening har støttet tandlægestuderende Sofie Bjerregaard Thomsen økonomisk ifb. med en rejse til Rwanda med TUG, Tandlæger uden grænser i sommeren 2022

BESTYRELSESMEDLEMMER

der er på valg:



CHRISTINA DAM-THOLSTRUP

- Kandidat fra Tandlægeskolen i Århus i 2000.
- Gift og har to voksne sønner.
- Klinikejer i Silkeborg siden 2012
- Arbejder under særloven

Jeg har tidligere været aktiv i fagpolitik fra 2003 – 2009, hvor jeg bl.a. besad poster i det lokale kursusudvalg og stod for dannelsen af kvalitetscirkler i det daværende Østjysk Tandlægeforening. Endvidere sad jeg i Efteruddannelsesudvalget (EUU) centralt i TF.

I 2021 var tiden igen moden til at træk-

ke de fagpolitiske arbejdshandsker på, og jeg blev valgt ind i regionsbestyrelsen.

For mig, er det vigtigt, at vi har en politisk synlig og økonomisk stærk forening, som favner alle tandlæger. Når man er en del af regionsbestyrelsen har man mulighed for at få indsigt og viden om, hvad der rører sig politisk indenfor vores felt samt mulighed for at indgå i dialog med dygtige og engagerede kolleger mhp. at påvirke en given udvikling. Det er meget givende for mig personligt.

Corona har i det forgangne år sat sit præg på antallet af afholdte arrange-

menter for medlemmerne regionalt, men det er på tide at få gang i den del igen.

Efteruddannelse, udvikling, god ledelse, sund økonomisk vækst og fokus på et godt og sundt arbejdsliv, er meget vigtige parametre for mig, og jeg tænker, at jeg kan bidrage til en god og konstruktiv debat i Midtjysk Tandlægeforening og dermed også i TF.

Jeg stiller derfor op som repræsentant for bestyrelsen i Midtjysk Tandlægeforening 2022.



CAMILLA KRAUSE-HIRSCH

Jeg hedder Camilla Krause-Hirsch og er 27 år. Jeg dimitterede fra Aarhus Tandlægeskole i sommeren 2020. Jeg er ansat i Aarhus Kommunale Tandpleje, hvor jeg gør mit for, at alle børn skal have en tryk og god oplevelse hos tandlægen.

Jeg har været involveret i Midtjysk Tandlægeforenings bestyrelse siden 2017, hvor jeg på 5. semester blev valgt som studenterrepræsentant i Odontologisk Forening på Aarhus Tandlægeskole og dermed agerede bindeled mellem skolen og Midtjysk Tandlægeforening. Efter 2 år som studenterrepræsentant i bestyrelsen

blev jeg ansat som fast referent til bestyrelsesmøderne i 2019, inden jeg i 2020 kunne indtræde som ordinært bestyrelsesmedlem.

Det sidste år har jeg siddet som repræsentant i Ungeudvalget - et udvalg, der desværre ikke har haft sin normale indflydelse på skolen grundet coronarestriktioner. Jeg ønsker derfor at blive genvalgt, så vi igen kan skabe gode oplevelser for de studerende gennem Tandlægeforeningen.

Jeg vil i mit virke som bestyrelsesmedlem kæmpe for, at Tandlægeforeningen fortsat kan være en forening for

alle tandlæger - både privat og kommunalt ansatte samt klinikejere. Sammen er vi stærkest.

Kerneemner har bl.a. været implementering af oral sundhed i det almene sundhedssystem.

Endvidere arbejdet for at få uddannet tilstrækkeligt mange tandlæger til de fremtidige arbejdsopgaver, hvilket dog ikke er slået helt igennem.

Hovedformålet for mit arbejdsmæssige virke har altid været, at tandlægen er til for patienten og ikke omvendt.



TINA HAUGE EL DABAGH:

Kandidat fra Tandlægeskolen, Aarhus Universitet 1996 og siden 2007 kliniker på Trøjborg, Aarhus N

Igenennem mit fagpolitiske engagement har jeg varetaget flere forskellige funktioner hvor jeg bl.a. har siddet i Tandlægeforeningens Forhandlingsudvalg for Klinikejere, KFU og været en del af det nu nedlagte Landssamarbejdsudvalg, LSU.

Derudover har jeg været surveyor v. IKAS ifb. med pilottest af "Den Danske Kvalitetsmodel for privatpraktiserende tandlæger" og været Tandlægefaglig konsulent for Sundhedsstyrelsens "Evalueringslinje for fastlæggelse af intervaller mellem diagnostiske undersøgelser i Tandplejen" i 2017.

Lokalt varetager jeg kassererposten i

Midtjysk Tandlægeforening.

Fagpolitisk arbejder jeg for, at Tandlægeforeningen er en forening for alle tandlæger, der igennem tand- og sundhedsfaglige argumenter motiverer og styrker sundhedsfremmende initiativer blandt befolkningen, politikere og meningsdannere/medier.



STINE BREMS MØRCHOLDT:

Jeg har været formand for Midtjysk Tandlægeforening siden 2016 og har tidligere været medlem af Sundhedsudvalget og det lokale Uddannelsesudvalg. Jeg har desuden været formand for arbejdsgruppen, der lavede Fagpolitisk temadag med mulighed for deltagelse digitalt.

Jeg har været kliniker i 15 år men er nu Overtandlæge i Hedensted kom-

mune og er dermed også medlem af Tandlægeforeningens overtandlægenetværk.

Jeg arbejder for at Tandlægeforeningen skal være en enhedsforening for alle tandlæger og for at skabe gode arbejdsvilkår både i privat praksis og i den kommunale tandpleje. Fagligt jeg brænder for omsorg, special og socialtandpleje.



VIBEKE ELKJÆR:

Jeg har været medlem af Midtjysk Tandlægeforening siden 2008.

Jeg var fra 2010 til 2017 repræsentant for efteruddannelsesudvalget, og siden 2018 har jeg været repræsentant for sundhedsudvalget. Regionalt har jeg siddet i kredskursusudvalget.

Jeg er uddannet i 2002, har været kliniker siden 2006 i Silkeborg.

Jeg arbejder under særloven til trods for utilfredsheden med den underfinansierede ramme.

Jeg håber at kunne sætte et nytænkende præg på en forhåbentlig ny model af voksentandplejen.

Jeg synes overordnet tandlæger skal være generalister, da jeg på den måde synes vi gør det nemmest for vores

patienter. Jeg ser ikke en nødvendighed for flere specialer i faget.

Jeg ønsker at Tandlægeforeningen skal være en forening, der kan rumme alle tandlæger.

Jeg synes at vi skal arbejde på tand- og sundhedsfremmende initiativer generelt.



LOTTE FOGDE:

Jeg været medlem af Midtjysk Tandlægeforening siden 2009. Jeg var fra 2007 til 2017 den midtjyske repræsentant i Offentligt Ansatte Tandlægers Udvalg og er nu suppleant til udvalget. Jeg er uddannet i 1996 og siden har arbejdet på flere kommunale tandklinikker, i de sidste 10 år som leder af en storklinik i Tandplejen Aarhus.

Jeg arbejder for at Tandlægeforeningen skal være en forening for alle tandlæger, hvor der samarbejdes på tværs og hvor de offentlige ansatte også bliver hørt.

Fagligt brænder jeg for at tandpleje skal være et gode for alle, med særligt fokus på, at skabe lighed i sundhed og støtte op om de særligt udsatte

familier. Jeg arbejder med et langsigtet perspektiv, for at skabe tryghed, motivere og sikre at den enkelte har redskaber og viden til at tage vare på egen tandsundhed.



SIGNE RASMUSSEN

Uddannet i 2004 fra Aarhus Tandlæge

Gift med NC med hvem jeg har 3 livsglade børn på 6,8 og 9 år. Bosiddende i Aarhus C.

Klinikejer i Aarhus siden 2018

Har i en årrække siddet Kreds 5 og sidenhen Midtjysk Tandlægeforening, samt repræsentantskabet.

Har tidligere siddet I PATU (PrivatAnsatteTandlægers Udvalg).

Sad med til overenskomstforhandlingerne i 2018 og var vidne til, hvordan Regionerne på forhånd havde særloven parat.

Sidder i Tandlægeforeningens Efteruddannelsesudvalg, samt vort eget Regionskursusudvalg.

Jeg sidder i fagpolitik for aktivt at fremme tandlægers virke, både i privat og kommunal praksis, både som ejer og ansat. Jeg ønsker, at vi som stand vil blive anset som en naturlig del af sundhedsvæsenet, samt at vi i privat praksis kan forblive et liberalt erhverv, gerne med større grad af "selvstyre". Jeg ser gerne, at Tandlægeforeningen kan være en samlende forening, hvor vi styrket kan stå imod det pres, der er fra diverse styrelser, fagforeninger mv.



RIKKE FREITAG:

- Kandidat fra Århus Tandlægeskole 1997
- Klinikejer Ans og Langå
- Medlem af bestyrelsen i Region Midt siden 2010. Sidder aktuelt i "ungdomsudvalget" som bindeled mellem TF i Midt og de tandlægestuderende på Århus Tandlægeskole
- Er repræsentant for privat praksis som en del af aftagerpanelet på fakultetet for Health, Århus Universitet i perioden 2020-2022. Formålet med dette samarbejde er at sikre

at uddannelsen holdes opdateret og nye behov inddrages i uddannelsen i relation til arbejdsmarkedet. Med andre ord kvaliteten af uddannelsen er relevant for aftagerne.

- Mødekoordinator i Midtjysk tandlægeforening.
- Har tidligere været engageret i organisering og afholdelse af TF's 2 visionsdage.
- Er udenfor TF regi engageret i en udviklingsgruppe for Dental Suite og bruger herudover tid i VL net-

værket og JCI Danmark, som begge er netværksorganisationer som ikke er tandlægerelaterede.

- Privat er jeg gift med Per og har 2 voksne børn som er flyttet fra reden.
- Jeg har engageret mig i fagpolitik for at bidrage til at sikre, at medlemmerne har et stærkt fagligt fællesskab og får maksimalt udbytte for deres kontingentkroner ved fokus på drift og Tandlægeforeningen og den måde vi arbejder på.



DAVID MØRCK:

Jeg hedder David Mørck. Jeg er gift med Anne Sofie og sammen har vi to drenge, Axel og Carl på hhv. 17 og 13 år. Vi har altid boet i Aarhus og omegn bortset fra en kort afstikker til Frederikshavn efter endt uddannelse.

Jeg er 45 år og uddannet tandlæge fra Århus Tandlægeskole i 2009.

Siden 2017 har jeg været kliniker i Aarhus.

Jeg har været en del af bestyrelsen i kreds 5 og senere Midtjysk Tandlægeforening siden 2014.

For nuværende er jeg næstformand i vores regionsbestyrelse, en del vores

Ungeudvalg, hvor vi forsøger at skabe gode relationer mellem foreningen og de tandlægestuderende - herunder praktikordning. Endvidere sidder jeg i det Lokale Uddannelsesudvalg, LUU, og Tandlægeforeningens Klinikerudvalg (KEU), ligeledes som næstformand.

Jeg har, med Stines afgang, besluttet mig for at stille op til valget til formand for Midtjysk Tandlægeforening. Jeg mener efterhånden at have opnået det rette erfaring og indsigt til at kunne bestride denne post til gavn for alle segmenter i vores region og forening.

Jeg har kender udfordringerne og især styrkerne ved at være en helhedsforening - en forening for alle tandlæger.

Udfordringerne er mange i de kommende år både lokalt og landspolitisk, og jeg mener, vi har brug for en stærk regionsbestyrelse for at imødegå disse på bedst mulig vis.

Vores bestyrelse har gentagne gange de seneste år evnet at stille forslag til forbedringer i foreningen - og der bliver lyttet. Dét arbejde skal vi fortsætte - og derfor er det også mit håb at vi får endnu flere engagerede tandlæger ind i vores bestyrelse.

Jeg drømmer om og kæmper stadig for en stærk forening til gavn for alle medlemmer.



HANIN OTTESEN:

Jeg har været med i Midtjysk Tandlægeforening siden 2017. Jeg har siden 2019 været den midtjyske repræsentant i Offentligt Ansatte Tandlægers Udvalg. Derudover har jeg været med i det lokale kursusudvalg, hvor vi har planlagt kurserne i regionsregi.

Jeg er uddannet i 2016 og har været ansat i både kommunal og privat tandpleje. Nu arbejder jeg i Herning Kom-

munale Tandpleje.

Jeg arbejder for, at de vestjyske tandlæger også bliver hørt i det fagpolitiske, samt at sikre det brede samarbejde mellem privat og offentlig tandpleje. Fagligt brænder jeg for den almene tandpleje, især med fokus på at børn ikke skal have ondt og have en god oplevelse ved tandlægen.



METTE KÆRAA:

Jeg stiller igen op som repræsentant til Midtjysk Tandlægeforenings bestyrelse.

Jeg er Kliniker siden 2006 på en mellemstor klinik i Horsens. Jeg har både ansatte tandlæger og tandplejere, og jeg kender ejernes vilkår godt, og det er også for det mit fagpolitiske hjerte banker mest.

Grundlæggende er jeg en tandlæge der stadig tror på, at fælles løsninger

er de bedste. Jeg mener, sammen er vi stærkest. Jeg er meget løsnings og beslutningsorienteret og ønsker fremdrift og forhandling, hvor det giver mening - også i vores forening. Jeg er grundlæggende en rolig person, lidt eftertænksom, der er stor tilhænger af gennemtænkte og langtidsholdbare løsninger.

Som kliniker arbejder jeg under særloven, også selvom jeg er utilfreds med særloven. Jeg mener at rammen

er underfinansieret og at det er tåbeligt at vi tandlæger skal straffes for at behandle korrekt. Til gengæld føler jeg et stort ansvar overfor mine patienter, og ønsker ikke at de skal vælge mig fra som deres foretrukne tandlæge pga den politisk limbo vi befinder os i.

Jeg vil gerne tage et år mere med nogle fantastiske kollegaer i bestyrelsen og kæmpe videre for klinikerne i Region Midt.

ÅRSBERETNING 2020,

Tandlægevagten

REGION MIDT

12. MARTS 2021

RESUME

Tandlægevagten Region Midt blev etableret juni 2008 ved aftale mellem Region Midt og Tandlægeforeningen Region Midt.

I henhold til aftalen stiller Region Midt en underskudsgaranti på 944.640 kr årligt til rådighed for vagten. Tandlægeforeningen Region Midt er juridisk ejer af vagten og dækker eventuelle underskud ud over underskudsgarantien fra Region Midt.

Vagten tilbydes fra to klinikker. Klinikken i Århus har åbent fredag kl. 18-21 samt weekend og helligdage kl. 10-13. Vagten i Holstebro har åbent weekend og helligdage kl. 12-15. Desuden er vagten åben i ferieugerne 29 og 30 fra 18-21.

Tandlægekredsforeningen ansætter leder af vagten. Lederen sørger for at der ansættes personale, laves vagtskemaer og er ansvarlig i forhold til ydernummer og vagtens økonomi.

ØKONOMISK STATUS 2020

Tandlægevagten har haft et overskud på 43.105kr i 2021 Region Midt har ydet en underskudsgaranti på 936.485 kr. derudover har regionen givet et ekstra engangsbeløb på 185.000kr grundet covid underskud 2020 .Resultatet for vagten i 2021 er således, at der er et overskud på 43105 kr.

Honorarindtægterne i 2021 har været på 2.313.693 kr. mod 2.313.693kr. i 2020. I 2020 var der i alt 1869patienter, mens der i 2021 har været 1908 patienter i vagten. En stigning på 39

Resultatet 2021 bedrer end 2020 grundet ekstra tilskud fra region midt på 185.000kr .der har desuden været lille stigning i patient tal og omsætning.

TABEL 1. RESULTATOPGØRELSE. TANDLÆGEVAGTEN REGION MIDT 2021 (SAMT 2020 TIL SAMMENLIGNING)

Årstal	2020 (kr.)	2021((kr.)
Honorarindtægter	2.313.693	22514349
Sygesikringen	107.081	124.817
Bruttoindtægt	2.420.774	2.489.172
Forbrugsvarer	150.136	96.922
Dækningsbidrag	2.270.638	4.211.035
Lønninger m.v.	3.242.612	3.088.223
Pensioner og sociale bidrag (lønsumsafgift)	142.007	132.515
Lokaleomkostninger	162.412	164.298
Administrationsomkostninger	172.064	204.809
Udgifter i alt	3.869.231	3.353.045
Resultat for afskrivning	1.448.857	621.190
Afskrivning	19304	14.478
Resultat før renter	-1.467.761	606.721
Renteudgifter	9.446	16.296
Virksomhedsresultat inden underskudsgaranti fra Region Midt	1.477.207	590.416
Underskudsgaranti region midt	929.900	1.121.480
Virksomhedsresultat inklusiv underskudsgaranti Region Midt	-547.307	43.105
Underskudsdækning Tandlægeforeningen, Region Midt	-65.064	547.307
Endelige resultat	- 482.243	43.105

Da medarbejderne skal være i vagten 3 timer på vagtdagene, uanset om der kommer patienter eller ej, og da de skal behandle de patienter der kommer i åbningstiden, kan omsætningen og aktiviteten variere. Det betyder også, at det kan være svært at vurdere hvorledes økonomien i vagten går op det enkelte år. I tabel 2. ses variationen i perioden 2012-21 over

årenes resultater, efter at vagten har modtaget underskudsgaranti fra Region Midt. Såfremt der er overskud fratrækkes dette næste års underskudsgaranti fra Region Midt, og såfremt der er underskud ud over underskudsgarantien fra regionen, dækkes dette af Tandlægekredsforeningerne i Region Midt.

TABEL 2. OVER- OG UNDERSKUD I TANDLÆGEVAGTEN REGION MIDT. 2013-2021

Årstal	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Resultat (kr.)	-11.857	-35.822	-81.74	-110.911	-104.426	-191.645	-65.064	-547.307	43.105

PATIENTSØGNING TIL VAGTEN

Der er i 2021 i alt behandlet 1908 patienter på vagtens to klinikker. I Århus 1257 og 651 i Holstebro. I 202 blev der behandlet 1908 patienter i vagten. 1163 i Aarhus og 801 i Holstebro. Der har således været fald i søgning til klinikken i Holstebro. Antallet af patienter de enkelte vagtdage og pr. weekend fremgår af tabel 3.

TABEL 3. GENNEMSITLIGE ANTAL PATIENTER PR. ÅBNINGSDAG OG PR. WEEKEND. TANDLÆGEVAGTEN, REGION MIDT 2020-2021

Antal behandlede patienter / klinik	Patienter Århus 2021	Patienter Århus 2020	Patienter Holstebro 2021	Patienter Holstebro 2020
Fredag	4,7	4,3		
Lørdag	8,5	9,0	5,8	6,3
Søndag	9,9	7,1	6,6	4,7
Gennemsnit pr. weekend	13,0	20,4	12,4	11
Gennemsnit på helligdage	11,0	11,0	9,6	7,8

Det samlede antal patienter er i 2020 er faldet 7% i forhold til 2019. Der er stor variation i antallet af patienter på vagtdagene. Personalet skal som nævnt være til stede de tre timer vagten er åben og skal derudover

sørge for færdigbehandling af de patienter, der kommer i åbningstiden. Variation i antallet af patienter fremgår af tabel 4.

TABEL 4. VARIATIONEN I PATIENTER PR. ÅBNINGSDAG. TANDLÆGEVAGTEN, REGION MIDT 2020 OG 2021.

Variationen i antal patienter / dag	Århus 2021	Århus 2020	Holstebro 2021	Holstebro 2020
Fredag	0-16	0-10		
Lørdag	2-24	2-24	0-14	1-10
Søndag	2-16	2-14	0-14	1-16
Helligdage	7-24	3-21	3-14	3-17

TELEFONKONTAKTER

Der er åbent for telefonisk kontakt til vagthavende tandlæge fredag kl. 18-19 samt lørdag og søndag kl. 10-11 samt 12-13. Der er normalt 25-30 telefoniske henvendelser pr. weekend til vagten.

ANTAL ARBEJDS TIMER OG OMSÆTNING I VAGTEN I 2021

Arbejdstiden pr. team pr. weekend har i Århus varieret fra 9,75 til 24,5 timer og i Holstebro fra 6 til 15,25 timer. I 2021 har der været en variation i gennemsnitlig omsætning pr. patient i weekenderne på fra 850 kr. til 3734 kr. i Århus og 721 kr. til 2012 kr. i Holstebro. Den

gennemsnitlige omsætning pr. time varierer i weekenderne i Århus fra 1204 kr. til 3100 kr., og i Holstebro 990 kr. til 2946 kr.

Den gennemsnitlige omsætning er meget afhængig af fremmødet af patienter. De vagter, hvor der er få patienter, er omsætningen i sagens natur ofte lav.

Den gennemsnitlige omsætning for hele året pr. patient og gennemsnitlige omsætning for hele året pr. time fremgår af tabel 5

TABEL 5. GENNEMSITLIG OMSÆTNING PR. TIME OG OMSÆTNING PR. PATIENT. TANDLÆGEVAGTEN REGION MIDT 2020 OG 2021

	Århus 2021	Århus 2020	Holstebro 2021	Holstebro 2020
Omsætning pr. patient i gennemsnit	1.321 kr.	1.257kr.	1.344 kr.	1.382 kr.
Omsætning pr. time i gennemsnit	1.796 kr.	1.566kr.	1.668 kr.	1.544 kr.
Omsætning / weekend i gennemsnit	31.574 kr.	25.338kr.	16.772kr.	15.246 kr.

MEDARBEJDERE

16 tandlæger og 22 klinikassistenter har i 2021 arbejdet i tandlægevagten. 8 klinikassistenter og 8 tandlæger i Holstebro, og 14 klinikassistenter og 8 tandlæger i Aarhus.

KLAGESAG

Vi har ikke tabt nogen klager i mange år. Der er nu en klage fra en patient der kommer med smerter, som pt ikke helt kan udpege hvor kommer fra, måske molar måske præmolar, rtg. viser ikke noget, ved test temperatur og perkussion er smertebilledet ikke tydeligt, ej heller på røntgen. Der blev slebet lidt på en artikulations facet 6+ der var lidt isninger præmolar, da det er usikkert hvilken tand der er årsag til smerterne, laves ikke nogen akut oplukning. Det viste sig siden, at det var 3+ der var problemet. patienten har klaget over at der ikke blev lavet behandling af den.

ÅBNINGSTID I UGE 29 OG 30

Vagten har i 2021 – udover normale åbningstider - haft åben alle hverdagsaftener i uge 29 og 30 i Aarhus.

FORDDELING AF PATIENTER I VAGTEN I PERIODEN 2018-2021

Af de i alt 1908 patienter der er behandlet i 2021, er 477 behandlet under BUT-overenskomsten og 1381 patienter behandlet under Tandlægeoverenskomsten mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Tandlægeforeningen. Fordelingen af patienterne i forhold til kommunerne i regionen, øvrige kommuner og udlandet er vist i tabel 5. I alt 1772 af de 1908 patienter kommer fra kommuner i Region Midt.

TABEL 5. PATIENTER FORDELT EFTER KOMMUNETILHØRSFORHOLD, SAMT DÆKNINGSGRAD PR. KOMMUNE (ANTAL BRUGERE X 1000 / INDBYGGERTAL 2019). TANDLÆGEVAGTEN REGION MIDT 2018-2021

Kommune	Indbyg. 2019	Antal 2020	Antal 2019	Antal 2018	Antal 2021	Dæk. grad 2019	Dæk. grad 2020	Dæk. grad 2021	Dæk. grad 2015
Samsø	3.684	2	4	3	0	1,09	0,54	0	0,53
Lemvig	19.998	37	40	42	41	2,00	1,85	2,15	2,35
Struer	21.143	46	54	45	43	2,55	2,17	2,03	2,13
Odder	22.675	19	26	42	35	1,15	0,83	1,54	1,74
Ikast-Brande	41.282	39	62	50	41	1,50	0,94	0,99	0,77
Norddjurs	37.680	32	24	24	33	0,64	0,75	0,88	0,74
Syddjurs	42.768	39	46	65	52	1,08	0,91	0,99	1,03
Hedensted	46.747	30	34	32	36	0,73	0,65	0,77	0,74
Skive	46.224	81	80	74	62	1,73	1,75	1,34	1,47
Favrskov	48.374	58	65	67	57	1,34	1,20	1,18	1,34
Ringkøbing	56.930	74	94	87	72	1,65	1,30	1,26	1,52
Holstebro	58.504	132	164	143	139	2,80	2,25	2,38	2,33
Skanderborg	61.974	81	98	110	83	1,58	1,31	1,34	1,9
Horsens	90.370	76	53	70	78	0,59	0,84	0,86	0,73
Herning	88.917	121	140	139	134	1,57	1,36	1,50	1,55
Silkeborg	93.054	99	114	96	98	1,23	1,53	1,05	0,99
Viborg	97.113	130	113	124	95	1,16	1,02	0,98	1,01
Randers	97.909	109	88	89	95	0,90	1,11	0,97	1,01
Århus	445.332	487	559	687	578	1,26	1,09	1,29	2,18
I alt Region Midt	1.293.309	1692	1858	2114	1772	1,44	1,30	1,37	1,52
Øvrige kommuner		177	106	130	136				
Udenlandske patienter				50					
Patienter i alt		1869	1964	2169	1908				

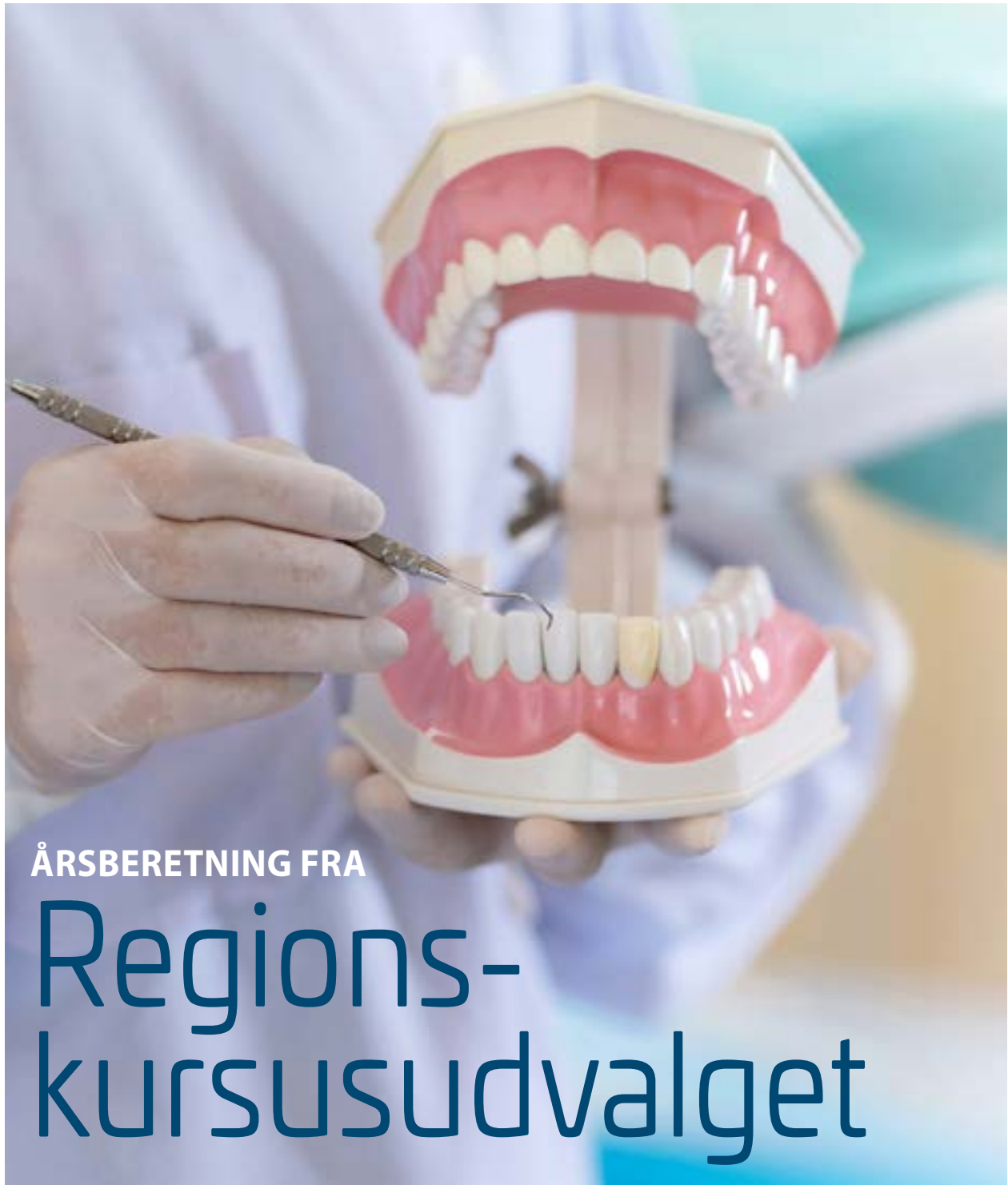
Overtandlægerne i Region Midt efterspurgte i 2016 fordelingen af patienter behandlet i vagten under BUT-overenskomsten. I tabel 6 herunder ses fordelingen af BUT- og voksenpatienter under Tandlægeover-

enskomsten for kommunerne i Region Midt. Samlet ud fra befolkningstallene forventes, at BUT-patienterne udgør ca. 25 % af populationen.

TABEL 6. FORDELINGEN AF BUT- OG VOKSENPATIENTER, TANDLÆGEVAGTEN REGION MIDT 2021

Patienter fordelt på kommune	BUT	Andel %	Voksne	Andel %	Patienter i alt
615 Horsens	26	33	52	66	78
657 Herning	30	22	104	77	134
661 Holstebro	28	20	111	80	139
665 Lemvig	5	12	36	88	41
671 Struer	7	16	36	83	43
706 Syddjurs	10	19	42	80	52
707 Norddjurs	5	15	28	85	33
710 Favrskov	11	19	46	81	57
727 Odder	5	14	30	86	35
730 Randers	14	15	81	85	95
740 Silkeborg	34	35	64	65	98
741 Samsø	0	0	0	0	0
746 Skanderborg	23	28	60	72	83
751 Aarhus	130	22	448	88	578
756 Ikast-Brande	8	26	32	74	43
760 Ringkøbing	18	20	33	80	41
766 Hedensted	8	22	28	78	36
779 Skive	9	15	53	85	62
791 Viborg	19	20	76	80	95
Patienter i alt fra regionen	390	22	1382	78	1772

Hanne Holtet



ÅRSBERETNING FRA

Regions- kursusudvalget

Også i dette bestyrelsesår har corona vanskeliggjort kursusudvalgets muligheder for kursusaktivitet. Vi besluttede sidste efterår, i takt med smittetallenes himelflugt, at vi ikke ville risikere større smittespredninger på de midt/vest/øst-jyske tandklinikker.

Vi glæder os til, at vi forhåbentlig kan mødes om nogle spændende kurser i lokalt regi i sæson 22/23.

Sidder du med en genial ide til et kursus, så tøv ikke med at kontakte bestyrelsen.

*På kursusudvalgets vegne
Tina Hunt*

ÅRSBERETNING

UU Ungdomsudvalget

Ungdomsudvalget startede med et ønske om at hjælpe og støtte de tandlægestuderende på Aarhus Tandlægeskole, nu IOOS, under og efter studiet. At lade dem forstå, at de allerede som studerende har en forening, som kæmper deres sag, og at vi glæder os til at byde dem velkomne i vore fællesskab.

Derfor har vi gennem årene løbende haft kontakt til de enkelte årgange på IOOS for at høre de studerendes syn på studielivet og samtidigt indføre dem i hverdagen efter studielivet og sidste eksamen.

Dette har blandt andet resulteret i nogle tilbagevendende begivenheder:

“Livet som tandlæge” hvor vi mødes en aften til en snak om hvad livet som tandlæge byder på både fagligt og personligt. Vi har repræsentanter fra de forskellige sektorer i vores branche, som deler ud af egne erfaringer og glædeligt tager imod de mange spørgsmål fra de nye studerende.

“Praktik-ordningen” hvor vi igen i år har tilbudt de 9. semesters studerende en mulighed for at komme i en mini-praktik i en privat praksis. De studerende, og klinikkerne, som deltog har overvejende været begejstrede for ordningen. Så vi siger mange tak for deltagelsen.

I det kommende år gentager vi de nævnte aktiviteter og planlægger at føje nyt til.

Kærlig hilsen UngeUdvalget.



ÅRSBERETNING

Sundhedsudvalget

SUU



I årets løb har der været mange ting på tegnebrættet, nogle er ekspederet andre er stadig i støbeskeen.

Skal vores autorisationsområde udvides til at penetrere hud? Det synes vi og det arbejdes der på, men processen er kun lige begyndt og ting tager tid.

Vi vil gerne arbejde mere med at få fokus på mundhygiejnen på hospitaler, sygehuse hospice og plejecentre, samt hjemmeplejen mv. Der skal et større fokus på mundpleje i forbindelse med større operationer og systemiske sygdomme, omsorgstandplejen, komorbiditet, senfølger af hoved hals cancer mv

Samarbejdet med Kræftens Bekæmpelse, Diabetesforeningen, Apotekerforeningen har ført til diverse kampagner om snus, hvordan diabetes spiller ind i forhold til PA, information om at det er vigtigt med en god mundhygiejne mv, SAMMEN STÅR VI STÆRKERE.

Jeg sidder på sidste år i SUU, skulle nogen have lyst til at sidde på denne post, så er det nu I skal begynde at tænke over det. Lige nu har udvalget ingen formand grundet nogle omstruktureringer af funktioner i TF, der findes en til næstkommende møde.

*Vibeke Elkjær
Sundhedsudvalget*

ÅRSBERETNING

Det Lokale Uddannelsesudvalg

FOR TANDKLINIKASSISTENTUDDANNELSEN (LUU),
HERNINGSHOLM ERHVERVSSKOLE OG IOOS

Christina Dam-Tholstrup har i 2021-22 haft fornøjelsen at træde ind som TF's repræsentant i LUU, Herningsholm Erhvervsskole.

Ligeledes har David Mørck siddet som repræsentant i LUU på IOOS.

Udvalget består af repræsentanter fra KL, HK, en elevrepræsentant og repræsentanter fra ledelse og lærerstab fra Tandklinikassistentuddannelsen.

Trods yderst dedikerede medarbejdere, lærer og ledelse, flotte og velfungerende faciliteter og veltilrettelagte uddannelsesforløb, er Tandklinikassistentuddannelsen i krise. Uddannelserne har meget store rekrutteringsproblemer, og dette er desværre et landsdækkende problem.

Skolen i Herning har haft særlige udfordringer med de sidste to GF2 hold, da 7 var gravide, og 75% af eleverne

er af anden etnisk baggrund, som havde store sprog-mæssige udfordringer. Der blev tilført ekstra ressourcer på holdene, men trods dét, vurderer lærerne, at det bliver svært for eleverne at honorere virksomhedernes krav. Målet om, at 80 % af eleverne efter 20 uger har fået en praktikplads, kan blive vanskeligt at opfylde. Optaget på GF2 august 2022 er på 26 elever.

Generelt er der sket en markant ændring af sammensætningen af elever de seneste år. Skolen har stor fokus på rekruttering; underviser bl.a. 10. klasse fem onsdage, afholder brobygning, introkurser, Erhvervsskolernes dag, åbent hus arrangementer og "Girls days in science". Endvidere påpeger skolen muligheden for voksenelev/mesterlærepladser, hvor man som virksomhed ofte vil få en mere moden elev, men nyttig livserfaring med i bagagen. I den nuværende form, er voksenelevpladser /mesterlærepladser dog ikke umiddelbart en økonomisk ønskværdig ordning for praktikpladserne.



IOOS lider under de samme problemer med faldende ansøgertal. Hvor det tidligere har været praktikpladser, der var mangel på, er det idag elever! Efter sommerferien har skolen optaget 29 elever og i januar var tallet 23 - og ikke alle gennemførte. Der er simpelthen ikke flere kvalificerede ansøgere.

Dygtige klinikassistenter og -elever hænger ikke på træerne. Det skyldes flere ting, én af faktorerne kan være, at faget "Tandklinikassistent" ikke er "in"; det er ikke et godt "brand". Det må vi have lavet om på. Hen over sommeren har Tandklinikassistent uddannelserne og FUTKA (Faglige udvalg for erhvervsuddannelsen til klinikassistent) lanceret en række video-spots på diverse so-me med henblik på direkte rekruttering af elever. Vi håber selvfølgelig, at dette afspejler sig positivt i næste års søgning til uddannelserne. Den måske største årsag til problemerne er mere strukturel og sværere at påvirke: De små ungdomsårgange og en generel tendens til, at de unge vælger gymnasiale uddannelser. Samtidigt er der også mangel på elever

på SOSU uddannelsen, sygeplejerske, socialrådgiver, pædagog osv. - altså den samme gruppe af unge som vi "fisker" i. Alt i alt efterlader det et problem med rekruttering som ser ud stort at blive større fremover.

En ny bekendtgørelse for Tandklinikassistentuddannelsen træder i kraft den 1. august 2022. Praktikmålene er ligeledes under revision. Ændringerne desangående skal kommunikeres ud til virksomhederne/praktikpladserne så målene kan blive understøttet i elevens daglige virke. Skolen har fokus på at kommunikationen mellem skole og virksomhederne kan og skal forbedres.

Slutteligt: Der er stor forskel på afviklingen af den afsluttende skoleprøve på de forskellige Tandklinikassistent uddannelsessteder. Der arbejdes på ensretning af disse.

*Christina Dam-Tholstrup, Ry
David Mørck, Aarhus*

ÅRSBERERTNING FRA

Privatansatte Tandlægers Udvalgt (PATU) 21/22

ARBEJDSFORHOLD FOR DE NYUDDANNET.

I PATU har vi det forgangne år haft stor fokus på trivslen hos de nyuddannede tandlæger. Mange nye unge tandlæger oplever et stort pres og ansvar i deres første stillinger, som måske ikke helt stemmer overens med de kompetencer de endnu måtte have. Dette bevirker, for nogle, en dårlig start på arbejdslivet.

Det vil vi i PATU rigtig gerne gøre op med, og vi syntes derfor at det er vigtigt, at der kommer fokus på, hvordan vi som stand modtager vores nye kollegaer i deres første jobs.

Vi mener at det er vigtigt, at man i sin første tid som nyuddannet tandlæge har mulighed for ekstra sparring og rådgivning, eventuelt ekstra supervision og ret til de mest relevante kurser, samt den nødvendige tid til at udføre god behandling uden fokus på timeomsætning.

Vi har det forgangne år påbegyndt en dialog med klinikjerne om, hvordan sådan en ordning kan komme i stand for de nyuddannede tandlæger som ønsker det, i den første del af deres ansættelses-periode. Det ar-

bejde vil fortsætte det kommende forenings-år, og der vil selvfølgelig være kompromisser at indgå fra begge sider, hvis vi skal nå i mål.

LØN UNDER SYGDOM

I juni 2022 kom der en længe ventet afklaring omkring løn under sygdom, for provisionsansatte tandlæger.

Spørgsmålet har længe været kilde til uenighed mellem de to afdelinger, og har aldrig før været prøvet ved domstolene. Men i juni fik vi så domstolenes ord for, at ansatte tandlæger har ret til løn for enkeltstående sygedage. Det synes vi selvfølgelig i PATU er dejligt og for os at se, er det den rigtige afgørelse.

Forhåbentlig vil dette danne præcedens for, hvordan spørgsmålet håndteres ude på klinikkerne fremover.

LØN UNDERSØGELSE MM.

Endnu et år og endnu en løn undersøgelse. Undersøgelsen viser at den gennemsnitlige provision-sats fortsat er 35%. Desuden viser undersøgelsen at fastlønnede privat ansatte tandlæger ligger noget lavere i løn, end provisions-ansatte. Desuden er det hver at tilføje, at alt for få har forhandlet om muligheden for bedre barsel. En tilføjelse til standardkontrakten, som blev forhandlet hjem mellem KEU og PATU i 2020.

PATU vil desuden opfordre alle privatansatte til at få kigget på deres pensionsopsparing, da vi oplever mange kommer sent i gang. Et emne som udvalget også har beskæftiget sig med det forgangne år, hvor vi bl.a. har været i dialog med Tandlægetryghed, om hvordan vi bedst muligt kommunikerer emnet ud til vores medlemmer. I den forbindelse, er der bl.a. lavet nogle ændringer, i afdelingens vejledning til standardkontrakten

UDSKIFTNING I UDVALGET.

Der vil i det nye år ske lidt udskiftning i udvalgets medlemmer. Blandt andet fratræder formand Pernille Tøttrup, hvorfor der skal vælges en ny formand. Desuden stopper flere menige medlemmer også - i skrivende stund, vil der ikke være en repræsentant for privat ansatte tandlæger i region midt, fra dette års regionsgeneralforsamling.

Så hvis du sidder derude og kunne have lyst til at gøre en forskel for de privatansatte, så tøv endelig ikke med at tage fat i din lokale tandlægeforening, Region Midt inden de kommende generalforsamlinger. Kun ved at gå ind i fagpolitisk, kan man gøre sine synspunkter gældende.

ÅRSBERETNINGEN FRA

Klinikejerudvalget

KEU, FORENINGSÅRET 2021/2022.

Her følger årsberetningen for det forløbne foreningsår.

Klinikejerudvalgets formål er, som navnet antyder, at pleje klinikejernes interesser. Det være sig både indadtil og udadtil. I denne periode har vi blandt andet arbejdet med flg:

SÆRLOVEN:

Til trods for løfter fra politikerne om en ny model for tandplejen allerede i 2020, er der ikke sket det store i denne retning endnu. Dog er der en forhåbning om, at et kommende folketingsvalg med en ny regering, uanset farve, vil kunne speede processen op. Der arbejdes i alle fald intenst på dette fra TFs side.

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at vi i KEU er af den holdning, at en ny overenskomst-baseret model er essentiel. Vi ønsker os en forhandlet og ikke lovgivet model. En aftale, ikke en lov.

Der har været en tendens de senere år til at kæmpe for tilskud til forskellige grupper. Jeg er ikke i tvivl om de gode intentioner i denne kamp, men jeg er heller ikke i tvivl om, at det er den forkerte vej at gå.

Et godt eksempel på dette er senest den "vederlagsfrie tandpleje for de 18-21 årige". Nok er der tilført penge

til branchen, men ordningen er håbløst underfinansieret til skade for såvel den kommunale tandpleje som for den private sektor. Resultatet er at danskere over 21 år vil opleve øgede udgifter, og børn til og med 17 år vil sandsynligvis opleve en forringet service i den kommunale tandpleje.

I KEU ønsker vi ikke flere af denne slags sager. Vi ønsker en "stamme" - en overenskomst, før vi ønsker "grenene" - fordelingen af midler mellem diverse grupper. Derfor ønsker vi heller ikke at TF "kæmper" for øgede tilskud til denne og hin gruppe.

SAGERNE I ARBEJDSRETEN:

I forbindelse med OK 2020 og Covid-19 opstod der, i vores optik, en lidt hadsk stemning i kølvandet på klinikejernes første forkastelse af forhandlingsudvalgets resultat. Det resulterede i 3 sager ved Arbejdsretten. To anlagt af HK mod TF for organisationsfjendtlig adfærd i lukkede grupper på Facebook og én anlagt af TF mod HK for at kalde danske tandklinikker for "Coronabomber". Ingen af sagsøgere fik medhold, og man må sige at Arbejdsretten cementerede, at der er vide rammer for ytringsfriheden i fagpolitik, hvilket vel i og for sig er glædeligt.

KOMMENDE OVERENSKOMSTER:

Til foråret begynder en ny runde af overenskomstforhandlinger. Den indledende dans påbegyndes dog så småt her i efteråret med møder på sekretariatsniveau.

Ovenpå den seneste tumultariske og lidt hadske overenskomstforhandling med HK, har vi forsøgt at mødes på fagpolitisk plan for at bedre stemningen. Det har været produktivt, dog uden at jeg af denne årsag forventer "lette" forhandlinger for det kommende KEU.

Traditionen tro forhandler vi på bagkant af Dansk Industri etc. Først forhandler vi med HK, dernæst med Tandplejerne og sidst med de ansatte tandteknikere. Det betyder at forventningen til overenskomsten i store træk bestemmes af resultatet af de andre organisationers forhandlinger - sagt på en anden måde. Bliver det en billig overenskomst for dem, bliver det det også for os og vice versa.

Min forventning er, at der på baggrund af inflationen vil være substantielle lønkrav ved OK2023.

INTROKONTRAKT:

Et forslag til en introkontrakt for nyuddannede ansatte tandlæger bliver for nuværende gennemlæst i såvel KEU som PATU, ligesom en revision af den ordinære kontrakt også er i gang.

UDDANNELSEN TIL KLINIKASSISTENT:

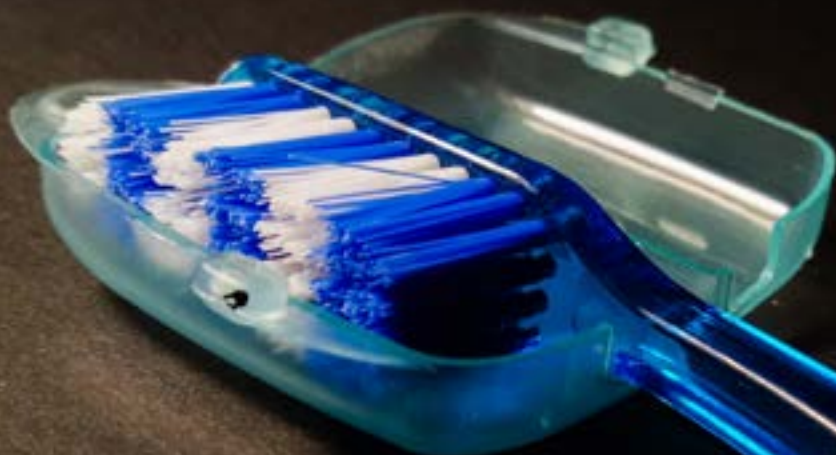
KEU har haft formandsposten i FUTKA (Det Faglige Udvalg for erhvervsuddannelsen til TandKlinikAssistent). Udvalget har i år og næste år fået tildelt en del trepartsmidler og for disse har udvalget lavet en kampagne med det formål at skaffe flere ansøgere til uddannelsen til klinikassistent. Kampagnen består af videoer, plakater i gadebilledet og deltagelse på Skills. Baggrunden for kampagnen er den kedelige, at ansøgerantallet er dalende, og at vi herfor kan stå med endnu større rekrutteringsproblemer i fremtiden, end vi allerede gør i dag.

KLINIKEJERKONFERENCEN:

Årets klinikejerkonference blev grundet COVID-19 restriktionerne flyttet til foråret og heldigvis igen afholdt fysisk - denne gang på Hindsgavl.

Endvidere har vi arbejdet med Regionernes fortolkninger af særloven, kontrolstatistikker (hvor maksimalgrænser på 25% i undertegnede optik ikke længere giver mening, hvis de nogensinde har gjort det, da deres funktion som økonomisk styringsredskab er forsvundet med særloven), forsikringstrakasserier og andet godt. Kort sagt man keder sig aldrig i KEU.

I år bliver der relativt stor udskiftning i KEU, vi skifter både formand og næstformand, så nye kræfter må til. Jeg er dog ikke i tvivl om, at de "nye" vil klare det glimrende, da vi allerede har virkeligt dygtige folk med stor fagpolitisk erfaring i pipeline. Jeg siger farvel til KEU og tak for denne gang :)



BERETNING FRA

Offentlig Ansatte Tandlægers Udvalg

- OATU 2021-2022

Efter et par år med corona var efteråret endelig normalt og i sensommeren blev vores offentlige konference endelig afholdt med god respons fra de mange deltagende. I oktober mødtes vores tillidsrepræsentanter til en fælles dag med oplæg om at blive en bedre forhandler og god tid til sparring og erfaringsudveksling tillidsrepræsentanterne imellem. Der har igen i år været et stabilt antal tillidsrepræsentanter fra tandlægeforeningen.

Under Tandfaglige Dage var der ligeledes et velbesøgt kursus-spor omkring socialtandplejen.

Som en del af den nye overenskomst trådte der den 1. april et løntillæg for supervision af tandlæger uden ret til selvstændigt virke i kraft, og kompetencefonden åbnede i juni for ansøgninger til efteruddannelse af de kommunalt ansatte.

Der er i efteråret 2022 igen planlagt en dag for tillidsrepræsentanterne, hvor vi håber på stort fremmøde

og der er planer om en offentlig konference i starten af 2023.

2022 har indtil videre været præget meget af de 18-21-årige og der har været en del diskussion og arbejde med håndteringen af dem. Lovgivningen har bestemt en del, men jeg forventer, at der stadig vil være meget arbejde i den sag for udvalget i resten af året og måske også i 2023.

Som altid står vi til rådighed, så har du spørgsmål eller input til mig eller andre i udvalget, hører vi gerne fra dig.

Derudover kan du finde flere informationer om OATU på tdlnet: https://www.tdlnet.dk/medlemsinformation/Offentligt_ansatte/OATU

Samt på vores facebookgruppe: <https://www.facebook.com/groups/kommunaltansattetandlaegersudvalg/members/>

*Med venlig hilsen
Hanin Ottesen, OATU-medlem*

ÅRSBERETNING

Plus55

2022

Plus55 blev etableret i 2003 med det formål at skabe et mødested for tandlægeseniorer, hvor man kan mødes med tidligere kolleger. Mødestedet er åbent for tandlæger fra alle sektorer. Kolleger fra andre regioner er også velkomne, flere benytter sig af dette. Kredsbestyrelsen udpegede en initiativgruppe hvori indgik kolleger fra alle sektorer og organisatoriske tilhørsforhold. Initiativgruppen består aktuelt af Bjarne Simonsen, Jørgen Bindslev, Lisbeth Dietz, Birthe-Annette Bindslev, Bente Nyvad, Allan Chor, Anders Juul og Flemming Pedersen. Økonomisk hører aktiviteterne under Regionsbestyrelsen. Plus55 har aktuelt 208 medlemmer.

Plus55 afholder normalt et medlemsmøde i foråret og et i efteråret og det har nu efter Corona'en igen været muligt at gennemføre møderne, nu i det store auditorium på Tandlægeskolen.

Til efterårsmødet 2021 var det lykkedes at få vores kollega Peder Kold til at fortælle om ham og hans kone Birthe Kolds mange års interesse for malerkunst under titlen "Et liv med kunst".

Peder og Birthes hovedinteresse har været Cobra-kunst. Peder fortalte bl.a. om Asger Jorn, der var med til at starte Cobra-gruppen, der var en avantgarde-bevægelse og ikke en stilart. Den fik navnet ud fra en kombination af bogstaver i Copenhagen-Bru-

xelles-Amsterdam. Sammenslutningen eksisterede kun i 3 år, og de fleste af deltagerne var danske kunstnere. Peder viste bl.a. billeder af Asger Jorn, Eigill Jacobsen, Ejler Bille, Henry Heerup, Robert Jacobsen mfl. Peder Kold fortalte også om den lokale Herning kunstner Carl Henning Pedersen, som sammen med sin kone Else Alfelt, var meget produktive. Deres samarbejde med skjortefabrikant Aage Damgaard førte i 1960'erne til udsmykning af "Angliagaarden" med 1.000 kvadratmeter keramiske kakler som dannede værket "Fantasiens leg med livets hjul". Fordraget var flot besøgt, der var 72 interesserede modne kolleger mødt op.

Til forårsmødet 2022 havde vi fået advokat Jan Østergaard fra DLAPiper til at fortælle om "Arv og Testamentel".

Foredragsholderen gjorde på kompetent forsit bedste for at formidle de komplicerede situationer omkring arveforhold med udgangspunkt i familietyper, arvefølger, tvangsarv og bodeling. Omkring emnet testamente blev forhold som særeje, ægtepagt, kombinations- og fuldstændig særeje belyst. Han anbefalede, at man før et besøg på advokatkontoret bør overveje følgende forhold: Skal særbørn og fællesbørn arve lige meget?, Skal alle børn arve lige meget?, Skal børnebørn, andre familiemedlemmer eller foreninger begundstiges?, Skal indbogenstande tilfalde bestemte personer? samt meget andet.

45 medlemmer deltog i mødet. Både på efterårsmødet i 2021 og forårsmødet i 2022 kom Midtysk Tandlægeforenings formand, Stine Brems Mørchholdt og fortalte om, hvad der aktuelt foregik omkring tandplejen i almindelighed og Tandlægeforeningen i særdeleshed.

Flemming Pedersen



ÅRSBERETNING FRA

Efteruddannelses- udvalget

I skrivende stund sidder jeg en skøn, hed augustdag og forfatter denne beretning. Det er aften, men stadig lyst udenfor.

Denne aften kan på ingen måde bruges som metafor for dette foreningsår inden for Efteruddannelsesudvalget, EUU, da corona endnu engang satte sit tunge præg på kursusaktiviteter og mulighederne inden for dette område. Det har dog ikke forhindret udvalget i at arbejde videre for at finde løsninger og nye potentialer for at sikre et udbud af kurser og konferencer på højt niveau for den danske (og internationale) tandlægestand.

HVEM ER VI I EUU?

I EUU er vi 7 medlemmer plus en repræsentant fra Hovedbestyrelsen. Helle Gamst Skov fra Region Syd er fortsat formand. 2 medlemmer udgøres af repræsentanter fra de to tandlægeskoler, ligesom både privat (ejer og ansat) og kommunal tandplejer er repræsenteret. Dermed er stort set alle interesseområder repræsenteret i EUU.

- Helle Gamst Skov (formand, fra Region Syd, klinikejer)
- Sidsel Fogh Pedersen (Region Hovedstaden, ansat i privat praksis)
- Pia Clemmesen (Region Nord, overtandlæge i Kommunal Tandpleje)
- Jens Lætgaard (Region Sjælland, klinikejer)
- Lise-Lotte Kirkevang (Institut for Odontologi og Oral Sundhed, IOOS)
- Daniel Belstrøm (Københavns Tandlægeskole)
- Rikke Freitag (Region Midt, HB-repræsentant)
- Signe Rasmussen (det er mig, der skriver dette, Region Midt, klinikejer)

EUUS ROLLE

Hvilken funktion, der præcis ligger i EUU har vi i udvalget drøftet ved flere lejligheder. EUU er et rådgivende udvalg, der kan komme med indstillinger til HB, men som sådan har EUU ikke beføjelser til at træffe selvstændige beslutninger.

Det være sig indstillinger til emner til Symposiet, samt form og konstellation til Tandfaglige dage, samt andre tiltag som Konference om Komorbiditet.

SYMPOSIUM

Symposium 2021 handlede om Parodontologi og blev med ca. 1250 deltagende tandlæger afholdt i Aalborg. Evalueringerne var overvejende meget positive, og med Mette Rylev og Lone Sander ved roret kom vi vidt omkring parodontologien og ikke mindst biofilmens univers. Med internationale kursusbivere som f.eks. Anton Sculean så vi flotte videoer af Soft Tissue Graft på meget højt niveau.

Symposieemnet for 2022 er finpudset, og der er sendt et spændende program ud, der ligeledes byder på et væld af inspirerende og vidende kursusbivere fra både ind- og udland.

For 2023 ligger der også et emne med stor klinisk relevans.

TANDFAGLIGE DAGE

Afholdelse af Tandfaglige dage – et suk rammer mig som det første.

Traditionen tro blev Tandfaglige Dage afholdt i Bellacenteret i det spirende forår, men der var ikke det deltagerantal, man skulle forvente af så stort et setup. Et ord, der starter med C og dækker noget, jeg hellere

drikker end en (heldigvis nu) mildere virus var endnu engang den primære årsag. Det blev en kaskade af flere ting, der antages at være årsag: Eneste mulige dato blev weekenden lige op til påsken; der var blot et halvt års distance til det foregående Tandfaglige Dage, folks kalendere var fyldt med alle de ting, der var udsat m.v. Jeg deltog selv i Tandfaglige Dage og oplevede et spændende fagligt program med både internationale og nationale kursusgivere. Netop da standene ikke var overrendte var der mulighed for at få en god dialog og en (tror jeg) god handel, så set med egoistiske briller havde jeg nogle forrygende dage, men set med de økonomiske Tandlægeforenings-briller skulle deltagerantallet gerne op.

Der nytænkes ved det kommende Tandfaglige Dage, og jeg har stor tiltro til, at vi tandlæger (og vores kolleger i faget) stadig har lyst til nogle hyggelige dage med mulighed for at kombinere det sociale med det faglige.

ET STÆRKT SEKRETARIAT

På efteruddannelsesområdet er vi i Tandlægeforeningen begavede med et utroligt stærkt sekretariat, der formår at holde hovedet koldt og arrangere og strukturere de mange kurser, konferencer m.v. OG gøre det hele igen, når det pga. en irriterende lille virus skal

flyttes igen igen. Personligt er jeg imponeret over de kapaciteter, der sidder på efteruddannelsesområdet og nyder at se, hvordan de arbejder og udvikler på efteruddannelsesområdet for os tandlæger og vore kolleger.

Det skal vi huske at værdsætte.

AFSLUTNINGSVIS

Afslutningsvis vil jeg minde jer om, at I er hjerteligt velkomne til at kontakte mig, hvis I har konstruktive forslag til et emne, en kursusform eller noget helt 3., der har relevans for Efteruddannelsen i Tandlægeforeningen.

*Med ønsket om endnu et godt efteruddannelsesår.
Signe J. Rasmussen, Aarhus*



MIDTJYSK TANDLÆGEFORENING

Resultatopgørelse

2021/2022

	RESULTAT 2020/2021	BUDGET 2021/2022	RESULTAT 2021/2022
INDTÆGTER:			
Kontingenter i alt	819.935	800.000	810.787
Renter og udbytte	40.551	20.000	21.842
Kursregulering værdipapirer	60.656	-20.000	-122.161
Indtægter i alt	921.142	800.000	710.468
UDGIFTER:			
Regionsformand honorar	163.906	180.000	163.906
Godtgørelse udvalgsarbejde			
(Tidl. Næstformand honorar)	0	20.000	0
Kasserer honorar	25.000	25.000	24.500
Administrations- og telefongodtgørelse	97.373	100.000	89.673
Møder Region	56.600	100.000	44.740
RFM	14.573		11.498
Kørsel div. møder	7.766	25.000	4.868
Medlemsmøder	13.889	50.000	21.159
- Ungeudvalg incl. charmetur Vest			
- Kursusudvalg			
- +55			
Kursusindtægter	-35.351	-100.000	0
Kursusudgifter	66.892	100.000	0
Internat	28.895	100.000	17.380
Regionsgeneralforsamling	52.263	100.000	89.759
Hjemmeside	5.846	40.000	16.591
Tandlægevagten - underskudsgaranti	547.307	100.000	0
Revisor	23.750	20.000	21.525
Netbank Forsikring	500	1.000	500
Administration diverse	9.597	10.000	7.889
Sponsorbidrag Tandlægestuderende	18.286	30.000	6.000
Gaver og repræsentation	35.923	40.000	42.068
Udgifter i alt	1.133.015	941.000	562.056
Årets resultat	-211.87	-141.000	148.412

Nuværende kontingent: 1100 kr. pr. år.

1406 medlemmer i alt fordelt på: Ordinaire: 844, passive: 350, kontingentfrie > 60: 212 jf. optælling pr. 1. Sep. 2021

MIDTJYSK TANDLÆGEFORENING

Balance

PR. 30. JUNI 2022



AKTIVER

Værdipapirer og kapitalandele	716.973
Bankkonto LPB 6771 6606314	390.964
Bankkonto LPB 6771 6638798	59.092
Bankkonto LPB 6771 6639239	7.829
Aktiver i alt	1.174.858

Passiver	
Saldo primo	951.519
+55	21.837
Overført resultat	148.412
Egenkapital	1.121.768
Gældsforpligtelser i alt	53.090
Passiver i alt	1.174.858

TANDLÆGEFORENINGEN REGION MIDTJYLLAND

Budgetforslag

1. JULI 2022 – 30. JUNI 2023

INDTÆGTER:

Kontingentindtægter:	800.000
I alt:	800.000
Renter og udbytte	20.000
Kursregulering værdipapirer	-25.000

Indtægter i alt 795.000

UDGIFTER:

Regionsformand honorar	170.000
Godtgørelse ifb. med udvalgsarbejde Region Midt – tidl. næstformand	20.000
Kasserer honorar	25.000
Referenthonorar	10.000
Administrations- og telefongodtgørelse	70.000
Møder	80.000
- Regionsformandsmøde	20.000
Kørsel div. møder	10.000
Medlemsmøder	50.000
- Ungeudvalg incl. charmetur	
- Kursusudvalg	
- +55	
Kursusaktivitet	0
Internat	100.000
Regionsgeneralforsamling	100.000
Hjemmeside	40.000
Tandlægevagten – underskudsgaranti	20.000
Revisor	25.000
Netbank forsikring	1.000
Administration diverse	10.000
Sponsorbidrag Tandlægestuderende	30.000
Gaver og repræsentation	50.000

Udgifter i alt 831.000

Driftsresultat -36.000

Årets resultat -36.000

